

# attf

Association des Techniciens  
Territoriaux de France

Bordeaux



Paris

2020

# INFO TECH

LA REVUE ANNUELLE DES TECHNICIENS TERRITORIAUX DE FRANCE

#n°2  
janvier 2020

Toulouse



Orvault



Journée technique Poitou-Charentes



[www.attf.asso.fr](http://www.attf.asso.fr)

**Vous veillez  
à rendre un service**

**DE QUALITÉ.**

**Nous y travaillons  
chaque jour.**



**LA PREUVE :** **80% DE NOS ADHÉRENTS\* SE DISENT PRÊTS  
À RECOMMANDER LEUR MUTUELLE.**

Notre engagement ? Garantir un service de qualité et une protection adaptée pour aider les agents à poursuivre leur mission de service public.  
La MNT apporte un soin particulier au suivi et au traitement des dossiers de ses adhérents.  
**87% d'entre eux\* sont satisfaits de la rapidité des remboursements.**

**ÊTRE UTILE EST UN BEAU MÉTIER.**

En savoir plus :



» [mntetvous.mnt.fr](http://mntetvous.mnt.fr)

» 09 72 72 02 02

(prix d'un appel local)

Du lundi au vendredi de 8h30 à 18h30.



\* Étude réalisée par JIFOP (Institut français de l'opinion publique) pour la Mutuelle Nationale Territoriale (MNT) du 28 novembre au 5 décembre 2018 auprès d'un échantillon de 851 personnes représentatif des agents de la fonction publique territoriale, incluant les départements d'outre-mer, selon la méthode des quotas.  
Mutuelle Nationale Territoriale, 4 rue d'Athènes - 75009 Paris. Mutuelle soumise aux dispositions du Livre II du Code de la mutualité, immatriculée au Répertoire SIRENE sous le numéro SIREN 775 678 584. TheLINKS.fr - Juin 2019. Crédits photos : Gregory Volvenel - Photographies retouchées - Document à caractère publicitaire - Imprimé en France.

## édito

**C**her.e.s adhérent.e.s, chers partenaires,  
 2020 promet d'être aussi belle que 2019. Je fête ma première année de présidence auprès de vous et ce sont déjà autant de rencontres et d'aventures qui me permettent aujourd'hui de faire ce premier bilan, l'ATTF est une richesse qu'il nous faut absolument conserver et faire grandir : aller au contact de nos adhérent.e.s, membres de bureaux régionaux, partenaires, participer aux congrès, en organiser, être partie prenante dans le choix de candidats à des trophées nationaux mettant en valeur notre travail au quotidien, nos métiers, nos missions, rencontrer des partenaires publics et privés pour faire connaître et reconnaître notre association et ses valeurs...

Tout est synonyme d'enrichissement personnel et professionnel. Vous proposer une ouverture moderne sur l'avenir de notre association, partager, échanger, prennent un sens tout particulier depuis un an. J'espère avoir été à la hauteur des premières missions que vous m'avez confiées, je m'engage volontiers dans ma deuxième année de mandat, bien entourée par un bureau exécutif volontaire et disponible et par des équipes en région qui foisonnent d'idées et d'envies.

Au plus près de l'actualité, continuons ensemble, de consacrer une belle énergie à la défense de notre statut. Les nombreuses réformes autour de la loi de transformation de la Fonction Publique exigent de notre part une profonde attention, gageons que nos choix associatifs sauront défendre au mieux ce en quoi nous croyons depuis la création de l'ATTF, la valeur du travail du technicien territorial.

Très belle année à vous tou.te.s.

*Estelle Walter*

Présidente Nationale de l'ATTF

## repères

INFO'Tech - REVUE ANNUELLE DES TECHNICIENS TERRITORIAUX DE FRANCE - numéro 2

Publication Annuelle - DIRECTRICE DE PUBLICATION : Estelle WALTER - [presidente@atf.asso.fr](mailto:presidente@atf.asso.fr)

RÉDACTION : Gwen L'HOURL - [ag@atf.asso.fr](mailto:ag@atf.asso.fr) - PHOTOS : © ATTF, partenaires.

PAO : ATTF - [ag@atf.asso.fr](mailto:ag@atf.asso.fr) / IMPRESSION DIFFUSION : IOV Communication / Tirage à 2700 exemplaires.

Prix adhérent : 5€ / non-adhérent : 12€.

Siège social ATTF : 11 résidence André Raimbault - 86100 Châtellerauld



## AU SOMMAIRE

### La vie de l'ATTF

Rencontres nationales .....	4
Rapport d'activité .....	6
Nos présidents régionaux.....	9
Le budget .....	10
Carrières et statuts .....	11
Les chargés de mission .....	14

### Nos outils de communication

Le site internet .....	16
Notre newsletter .....	16
Notre page facebook .....	16
L'accueil des nouveaux adhérents.....	17

### Les événements 2019

Présence aux salons professionnels ..	18
La presse en parle .....	20

### Portraits

Cécile Martino .....	22
Olivier Cantaloube .....	23

### La vie des régions

L'année 2019 en région .....	24
------------------------------	----

### Les plus

Le raid nature Millau 2020 .....	49
Notre assurance professionnelle .....	50
Nos partenaires .....	52
L'agenda .....	54



## Rencontres nationales

**C**ette année, c'est à Bordeaux que nous nous sommes retrouvés pour vivre ensemble nos 51<sup>e</sup> rencontres nationales.

«Nous avons opté pour une nouvelle formule, résolument moderne. Nous vous avons écoutés, nous avons tenu compte des retours de nos partenaires et avons choisi cette année de proposer un rendez-vous plus convivial et axé sur des présentations en salle plénière». C'est sur ces mots que notre présidente nationale, Estelle Walter, a ouvert nos 51<sup>e</sup> rencontres nationales.

2019, l'année qui inaugure une nouvelle façon de se retrouver : greffer notre congrès national sur un congrès régional. Moins de coûts, moins d'énergie dépensée par nos équipes locales pour organiser deux événements d'envergure la même année, une mise en valeur du travail des équipes en région et une convivialité préservée, maître mot de notre association depuis sa création en 1968. Un choix assumé et qui va vite faire ses preuves...

**PROCHAIN RENDEZ-VOUS ? TOULOUSE 2020**

**T**out axer sur des thèmes techniques porteurs, au risque de subir la météo !

Ce sont près de 100 adhérents et agents des collectivités territoriales qui nous ont rejoints pour la première journée à l'Appart'Hôtel Mer et Golf pour assister ensemble à une formation technique sur le thème porteur «le numérique, les drones au service des collectivités territoriales», organisée en partenariat avec le CNFPT. Cet accord a permis à nombre de congressistes présents de faire entrer cette journée dans leur parcours de formation professionnelle. La démonstration d'un drone en vol au-dessus du lac a dû être annulée en raison d'une météo particulièrement capricieuse ! Le site s'y prêtait pourtant parfaitement. Dommage, on ne peut pas tout avoir ! La formule retenue pour échanger avec nos partenaires qui sont intervenus en mode présentation / conférence en salle plénière a particulièrement séduit. Un nouvel axe résolument moderne que nous souhaitons continuer de développer.

### Gros plan sur notre thème technique

Le drone s'impose comme l'atout indispensable de gestion de nombreuses missions au sein des collectivités en complétant l'action des techniciens. Il facilite la surveillance, l'inspection et la vérification, conserve le regard et oppose le diagnostic. Son utilisation est précieuse, il est l'allié des équipes, auxiliaire indispensable au service de nombreux domaines qu'il renseigne avec célérité, comme en voirie, ouvrages d'art, urbanisme, gestion des espaces, événementiel, inventaire, traçage animalier... Il justifie sa rapide émergence par cette compétence qui permet la gestion directe de nombreuses problématiques comme l'établissement express d'un diagnostic et une meilleure réactivité aux dommages. Au cours de cette journée, le déploiement de l'outil au bénéfice des collectivités a été évoqué sur le plan administratif, juridique et technique.

Prochain rendez-vous  
**Toulouse octobre 2020**

## Témoignage François Lanchantin



Vivre ensemble le 51<sup>e</sup> congrès national des Techniciens Territoriaux à Bordeaux, pour Freyssinet, c'est : 1 journée à la rencontre des Techniciens Territoriaux pour partager sur les problématiques des infrastructures, des équipements publics, 1 journée pour présenter, échanger et conseiller sur nos solutions techniques et leur mise en œuvre, 1 journée pour répondre ensemble aux critères environnementaux : comment améliorer notre comportement face à la planète dans nos métiers ?

3 journées en 1 pour travailler ensemble sous forme d'exposés, d'ateliers avec nos équipes et les Techniciens de l'ATTF, venus de toute la France. Une journée bien remplie, constructive, positive pour trouver ensemble des alternatives à l'amélioration et à l'augmentation de la durée de vie de notre infrastructure routière, de nos bâtiments et des structures du Génie civil de l'eau.



Re-découvrez sur notre site les présentations de certains de nos intervenants.

Jérôme Tapie (Agence Publique de Gestion Locale 64) pour l'usage des drones en collectivités, réglementation et retour d'expérience

Michel Hénaff (Responsable du développement Commercial France citelum Groupe EDF) pour le numérique au service de la transition énergétique des territoires

Francis Riether (Directeur du développement territorial - EDF collectivités) pour la transition numérique

Sylvie Payet et Antoine Jabre (Reaktiv Asphalt) pour l'enrobé à froid.

**attf.asso.fr**

**Accueil > Publications > Newsletters de l'ATTF > n°41**

Merci à nos partenaires qui sont intervenus en salle plénière et ont reçu nos adhérents et visiteurs en mode salon.

APGL 64 / Citégestion / SMACL Assurances / FREYSSINET / EDF Collectivités / REAKTIV ASPHALT / SNBPE / MNT / EJ



## Bordeaux 2019

### Assemblée générale

Notre assemblée générale ordinaire s'est tenue à 17h avec la présentation de notre rapport d'activités, notre bilan financier et les orientations à venir. La présence de 65 adhérents et le dépôt de 29 pouvoirs montrent le réel engagement de nos adhérents. Une satisfaction pour notre bureau national qui n'a de cesse de s'investir auprès des sections régionales et des partenaires.

Notre présidente nationale Estelle Walter a officiellement présidé sa première AG, elle a su remercier chacun venu soutenir le projet qu'elle entend mener avec et pour

l'ATTF. Elle a su remercier chaleureusement les collègues organisateurs du bureau de l'ATTF Aquitaine qui ont permis de relever ce défi d'organiser nos rencontres nationales dans la belle ville de Bordeaux.

### Les à-côtés

Notre soirée de gala organisée au Casino Barrière a tenu ses promesses : repas et animations pour une ambiance toujours très chaleureuse et conviviale, marqueur historique de notre association.

La deuxième journée, le samedi, a permis à certains la découverte d'un lieu magique «La Cité du Vin».



## Assemblée générale ordinaire

Lors de notre assemblée générale, le rapport d'activité présenté a été voté à l'unanimité. Le rapport financier a été voté à 1 abstention près. La présentation du rapport ATTF Formation a rappelé la nouvelle formule qui permet de consacrer une enveloppe financière à chaque région organisant une ou plusieurs formations techniques (selon un cahier des charges à respecter). 5 régions en ont bénéficié en 2018. Le rapport Assurances a permis de présenter les nouveautés du contrat. La diminution du nombre de dossiers ouverts est symptomatique de la période. Il est à prévoir l'augmentation des recours en 2020, calendrier électoral oblige. La présentation de nouveaux supports de communication, disponibles en ligne et mis à jour en direct, a su convaincre de l'investissement de notre assistante générale auprès du national comme des sections régionales.

## Les nouveaux statuts

Il convient de mettre à jour nos statuts pour nous adapter aux exigences d'un monde toujours en mouvement. L'ancien bureau exécutif (avec Fabien Le Port comme président national) a initié ce gros chantier. Un groupe de travail, réuni une première fois en 2018, une présentation du résultat des travaux en conseil d'administration la même année et des aménagements mis en place en 2019 ont permis de présenter les fondements des nouveaux statuts qui seront votés en 2020.

### Le découpage de la France en 4

De nombreux marqueurs forts de notre association (comme la défense du statut de technicien territorial de catégorie B et le découpage en sections régionales) demeurent. Il semble pourtant utile de

faire évoluer les conditions d'admission de certains adhérents dont les statuts et missions sont similaires à nombre de nos adhérents, aptes à les intégrer à notre réseau.

La création d'un découpage de 4 territoires avec des délégués facilitateurs de liens entre les régions et le national devrait également permettre une meilleure communication et une réactivité accrue lors d'aide nécessaire auprès de sections régionales en difficulté. Il s'agit de ne plus voir certains de nos adhérents se sentir isolés ou bureaux régionaux se déliter.

La finalisation de la rédaction des nouveaux statuts devrait être effective au premier trimestre 2020 pour une convocation d'une assemblée générale extraordinaire au second trimestre.



Suggestion de découpage

## Les adhésions 2020, c'est parti !

**La campagne d'adhésion 2020 est lancée. Les montants de cotisation ont été augmentés d'1€ pour intégrer l'augmentation des services et garanties de notre assurance de groupe auprès de la SMACL Assurances. Cet euro avait été entièrement pris en charge par le Bureau National en 2019.**

**Adhérez vite et n'hésitez pas à faire adhérer vos collègues !**

Adhérez ou ré-adhérez directement en ligne (paiement sécurisé) ou alors par chèque auprès de votre section régionale. Notre partenariat avec le groupe INFOPRO Digital vous permet à nouveau de bénéficier de tarifs préférentiels pour le magazine Techni.Cités (près de 50% de réduction !) et le Club Technique.

**attf** Intégrez notre réseau de techniciens ! **ADHÉREZ EN LIGNE**

**cotisations 2020**

	TARIFS
Adhérent actif	61€
Primo-adhérent	41€
Double cotisation AITF-ATTF	42€
Adhérent retraité	50€

[www.attf.asso.fr/12-comment-adherer.htm](http://www.attf.asso.fr/12-comment-adherer.htm)



## Le bureau exécutif

### Les administrateurs

Présidente nationale : Estelle Walter

Premier vice-président : Jean-Luc Arnaud

Trésorière nationale : Maryvonne Lavergne

Secrétaire générale : Françoise Michel

Responsable du fichier : Francis Bureau

Webmaster : Vincent Delaune

Référent Jeunes : Romain Jensac

Veille actualités : Yves Mariaud

### Les chargés de mission

Carrières et statuts : Xavier Garnier

Événements : Manuel Rodrigues

Formation, assurances : Alfred Bernhard

Partenariats AITF, Le Moniteur : Christian Bardet

Partenariats AMF, OPQIBI : Jean-Paul Truffly

Partenariat AFE : Pierre Hottovys

Partenaires : Fabien Le Port

## L'organisation en régions

L

**a force de notre association est de mettre en relation ses adhérents en local, de fédérer, d'échanger les savoir-faire et savoir-être, de valoriser les compétences de nos nombreux métiers et de maintenir un lien convivial.**

### 17 régions

Actuellement, 17 régions gèrent en local leurs animations techniques, loisirs, signent leurs conventions avec les partenaires régionaux, organisent leurs congrès, participent à des salons professionnels organisés sur leur territoire... À leur tête, un bureau de membres élus (président.e, trésorier.e, secrétaire, responsable fichier, webmaster, chargé.e.s de missions...), tous ont à cœur de faire vivre l'ATTF de leur région en étant force de proposition. Le temps que chacun consacre bénévolement à sa section mérite d'être reconnu, valorisé.

### Bientôt, 4 territoires

Parmi les propositions faites par le comité de réflexion sur l'avenir de l'association, l'élection de 4 représentants régionaux (la France coupée en 4 : Nord Ouest, Nord Est, Sud Ouest, Sud Est) devrait permettre une meilleure communication entre les régions voisines, les régions éloignées et le national. Les 4 vice-présidents (dont le premier est Jean-Luc Arnaud, représentant du Sud Ouest) seront amenés à se rencontrer pour statuer ensemble sur les régions à aider. Le tout dans l'intérêt premier de nos adhérents et partenaires.

ASSOCIATION DES TECHNICIENS TERRITORIAUX DE FRANCE



À la rencontre  
de nos présidents régionaux



[www.attf.asso.fr](http://www.attf.asso.fr)

## Le budget

Q

uand on aime les chiffres, quand on est rigoureux, quand on est bien épaulé par un cabinet d'expertise comptable, on obtient une comptabilité claire avec tous les feux au vert.

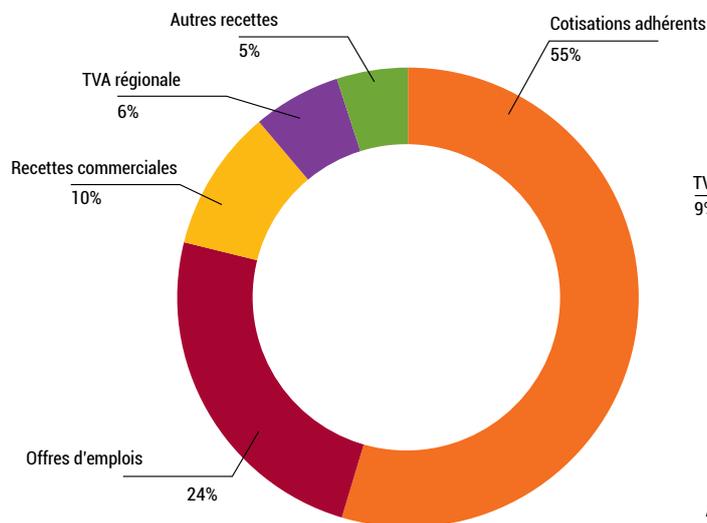
### Les recettes

Notre association vit essentiellement du montant des adhésions de nos adhérents, à jour de leurs cotisations. Elle bénéficie également de participations de ses partenaires et de la vente d'offres d'emplois, mises en ligne sur notre site, notre page facebook et d'envois par mailings ciblés. La filiale **Safari**, issue du groupe qui gère, entre autres, le journal **Le Monde**, nous fait confiance pour la diffusion d'offres d'emplois spécifiques pour les collectivités territoriales.

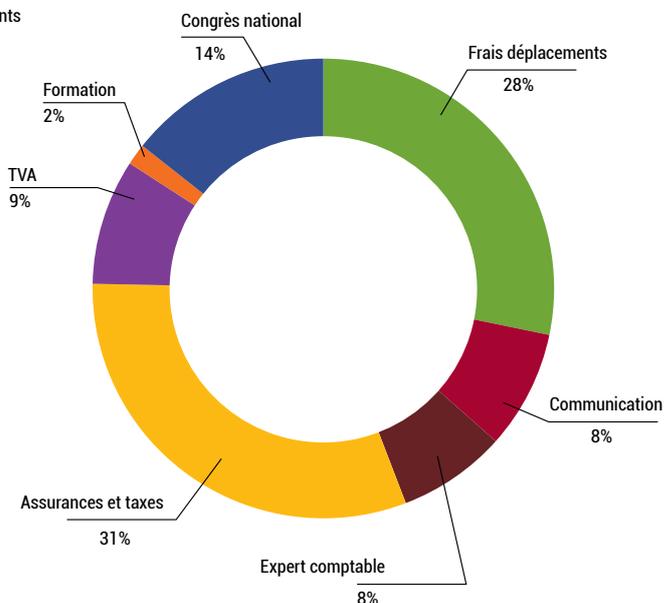
### Les dépenses

Elles couvrent essentiellement l'assurance professionnelle, les frais de formation, de déplacement du bureau national et des membres du conseil d'administration, les frais de présence sur les salons professionnels, les outils de communication papier ou numériques (impressions affiches, flyers, revues, gestion et hébergement du site, rémunération de l'assistante générale), les frais d'expert comptable, les taxes et impôts.

### Les recettes en 2019



### Les dépenses en 2019



## Carrières et statuts

La loi  
de transformation de la Fonction Publique

**L**e décret N°2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des attributions des commissions administratives paritaires est paru au Journal officiel du 1<sup>er</sup> décembre 2019. Un guide de présentation de la loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique et de son calendrier de mise en œuvre est en ligne depuis septembre 2019.

## Que peut-on retenir ?

## La fusion des CT et CHSCT

Évoquée lors de la concertation avec les partenaires sociaux, la fusion des comités techniques (CT) et des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) figurait bien dans l'avant-projet de loi de réforme de la fonction publique. La nouvelle instance issue de ce regroupement s'intitulera «comité social territorial». Dans la territoriale, les collectivités employant plus de 300 agents devront mettre en place une telle instance. Entre 50 et 300 agents, une formation spécialisée pourra être mise en place si des risques professionnels le justifient.

Cette nouvelle architecture entrera en vigueur lors du prochain renouvellement des instances, soit en 2022.

## Exit l'avis des CAP

Dans la fonction publique territoriale, l'avis des CAP (en cas de transfert d'agents notamment entre collectivités) est supprimé. En contrepartie, les missions des CAP seront davantage centrées sur des **cas de recours**. Les groupes hiérarchiques pourraient pour leur part être regroupés. Actuellement, en effet, les CAP de ces deux versants sont divisés par catégories (A, B et C), chacune comprenant des groupes hiérarchiques et même des sous-groupes.

## Le recours aux contractuels

Dans la territoriale, la loi prévoit que des emplois permanents pourront être occupés de manière permanente par des agents contractuels dans les communes de moins de 1000 habitants et les groupements composés de communes dont la population moyenne est inférieure à ce seuil, pour tous les emplois et dans les autres collectivités, pour tous les emplois à temps non complet lorsque la quotité

## CALENDRIER

## Dès la publication de la loi

*Harmonisation du temps de travail dans la fonction publique et avec le secteur privé*

*Négociation des conditions d'exercice des services publics locaux en cas de grève*

*Suppression des obstacles au développement de l'apprentissage dans les trois versants de la fonction publique*

*Évolution du cadre applicable aux fonctionnaires momentanément privés d'emploi dans la fonction publique territoriale*

*Suppression du jour de carence pour maladie pour les femmes enceintes*

*Maintien des primes pendant les congés maternité, paternité et d'adoption.*

## À compter de 2020

*Suppression de l'examen des mutations et des autres actes de mobilité en commission administrative paritaire (CAP)*

*Recours élargi au contrat sur les emplois publics de toutes catégories, y compris sur les emplois de direction*

*Création du contrat de projet*

*Création du dispositif de rupture conventionnelle*

*Dispositifs obligatoires de signalement des violences sexistes et sexuelles au sein de chaque administration*

*Plan d'action obligatoire pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein de chaque administration*

*Expérimentation d'un dispositif spécifique de promotion des personnes en situation de handicap.*

suite p. 12

Source : [www.fonction-publique.gouv.fr/presentation-synthetique-de-la-loi-de-TFP.pdf](http://www.fonction-publique.gouv.fr/presentation-synthetique-de-la-loi-de-TFP.pdf)

## CALENDRIER (suite)

### À compter de 2021

Création d'une prime de précarité pour les agents en contrat à durée déterminée d'une durée inférieure ou égale à un an

Suppression de l'examen des promotions en commission administrative paritaire (CAP).

### Au plus tard lors du renouvellement des instances de concertation

Création des comités sociaux d'administration, territoriaux et d'établissement en lieu et place du comité technique et du CHSCT

Suppression des groupes hiérarchiques dans les CAP de la fonction publique territoriale

Création de CCP uniques pour les contractuels de toutes catégories hiérarchiques de la fonction publique.

de temps de travail est inférieure à 50 %. Jusqu'à ce jour, le recrutement de contractuels était possible «pour les emplois de secrétaire de mairie des communes de moins de 1000 habitants et de secrétaire des groupements composés de communes» dont la population moyenne était inférieure à ce seuil et pour les «emplois à temps non complet des communes de moins de 1000 habitants et des groupements composés de communes dont la population moyenne est inférieure à ce seuil, lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 %».

### Les dispositions relatives aux carrières

Pour renforcer la «reconnaissance de l'engagement et de la performance professionnels» de l'agent public, la **notation** est remplacée par l'**appréciation de la valeur professionnelle**. Celle-ci se fondera sur une évaluation individuelle qui prendra la forme d'un entretien individuel annuel.

La loi prévoit que les lignes directrices de gestion établies par l'autorité, après avis des comités sociaux, précisent les critères d'appréciation des mérites, expériences et acquis professionnels des agents éligibles à une mesure d'avancement ou de promotion.

Un article indique que la rémunération

des agents contractuels est fixée par l'autorité compétente en tenant compte des fonctions exercées, de la qualification requise pour l'exercice et de leur expérience. Elle pourra aussi tenir compte de leurs résultats professionnels et des résultats collectifs du service.

### Le temps de travail

Le gouvernement l'avait annoncé : la loi comporte des dispositions visant à harmoniser le temps de travail dans la fonction publique et notamment dans la territoriale. Il s'agit de mettre fin aux régimes dérogatoires mis en place dans les collectivités et leurs établissements publics. Ceux-ci disposeront d'un délai d'un an à compter du prochain renouvellement des exécutifs locaux pour définir de nouvelles règles relatives au temps de travail des agents.

### Des CDG interdépartementaux

Les centres de gestion départementaux, relevant de la même région, pourront décider, après avis de leur comité social d'administration, de constituer un centre interdépartemental unique compétent sur les territoires et les centres de gestions auxquels il se substitue.

Extraits «acteurspublics.com»

<https://www.fonction-publique.gouv.fr/loi-de-transformation-de-la-fonction-publique>

## Le BILAN

La loi, en 5 parties et 95 articles aura un gros impact sur les agents publics : le recul du rôle des instances, l'élargissement des possibilités de recours à des agents contractuels, la remise en cause des accords acquis sur le temps de travail... Et si des avancées concrètes touchent l'égalité professionnelle homme/femme ou le travail des personnes en situation de handicap, n'oublions pas que nos métiers sont plus que jamais en danger, nous devons rester les premiers défenseurs du statut de technicien territorial.

## Le RIFSEEP

Nombre de nos adhérents sont en demande de renseignements concernant le RIFSEEP. Il est à noter que **les textes n'ont pas encore été votés concernant la filière technique**. Certaines collectivités territoriales font d'ores et déjà des propositions à leurs agents (même techniques) pour des signatures d'accords qui ne sont pas forcément légaux ! Si les offres sont à l'avantage de l'agent, il peut signer, mais il peut aussi refuser en invoquant que la loi n'a pas été votée et est repoussée au 1<sup>er</sup> janvier 2021 !

### Ce que dit la loi

Pour ce qui concerne les techniciens supérieurs du développement durable (TSDD) relevant de la **catégorie B (corps de référence pour le cadre d'emplois des techniciens territoriaux**, aux termes du décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 modifié), l'arrêté interministériel du 30 décembre 2015 **limite l'application du RIFSEEP aux seuls ex-contrôleurs des affaires maritimes** (sans lien donc avec la fonction publique territoriale).

Les techniciens qui perçoivent comme composantes de leur régime indemnitaire la prime de service et de rendement (décret n° 2009-1558 du 15 décembre 2009), l'indemnité spécifique de service

(décret n° 2003-799 du 25 août 2003) et la prime technique de l'entretien, des travaux et de l'exploitation (décret n° 2002-3534 du 16 avril 2002), s'ils remplissent les conditions d'octroi, continuent à percevoir ces primes et indemnités **jusqu'à la publication de l'arrêté octroyant le RIFSEEP au corps des techniciens supérieurs** du développement durable.

Aux termes du décret n° 2018-1119 du 10 décembre 2018 et de l'arrêté du même jour, la date de passage au RIFSEEP du corps des TSDD (et donc du cadre d'emplois homologue des techniciens territoriaux) **a été différée au 1<sup>er</sup> janvier 2021**. **Notre article diffusé en janvier 2019 ne fait finalement que mettre à jour l'année probable d'exécution de ladite loi.**

## Grilles indiciaires

Technicien territorial 1<sup>ère</sup> classe

Éch.	IB	IB	IM	brut
1	1 an	446	392	1 836 €
2	2 ans	461	404	1 893 €
3	2 ans	484	419	1 963 €
4	2 ans	513	441	2 066 €
5	2 ans	547	465	2 179 €
6	3 ans	573	484	2 268 €
7	3 ans	604	508	2 380 €
8	3 ans	638	534	2 502 €
9	3 ans	660	551	2 582 €
10	3 ans	684	569	2 666 €
11	-	707	587	2 750 €

Technicien territorial 2<sup>ème</sup> classe

Éch.	IB	IB	IM	brut
1	2 ans	389	356	1 668 €
2	2 ans	399	362	1 696 €
3	2 ans	415	369	1 729 €
4	2 ans	429	379	1 776 €
5	2 ans	444	390	1 827 €
6	2 ans	458	401	1 879 €
7	2 ans	480	416	1 949 €
8	3 ans	506	436	2 043 €
9	3 ans	528	452	2 118 €
10	3 ans	542	461	2 160 €
11	3 ans	567	480	2 249 €
12	4 ans	599	504	2 361 €
13	-	638	534	2 502 €

Technicien territorial

Éch.	IB	IB	IM	brut
1	2 ans	372	343	1 607 €
2	2 ans	379	349	1 635 €
3	2 ans	388	355	1 663 €
4	2 ans	397	361	1 691 €
5	2 ans	415	369	1 729 €
6	2 ans	431	381	1 785 €
7	2 ans	452	396	1 855 €
8	3 ans	478	415	1 944 €
9	3 ans	500	431	2 019 €
10	3 ans	513	441	2 066 €
11	3 ans	538	457	2 141 €
12	4 ans	563	477	2 235 €
13	-	597	503	2 357 €

## Les chargés de mission



Bureau national réuni en mai 2019 à Paris dans les locaux de la MNT

Notre association fonctionne grâce au temps que nombre de nos adhérents consacrent bénévolement en local et au national.

### Mais qui fait quoi ?

Nos chargés de mission reviennent sur leurs missions spécifiques, re.découvrez-les et venez les rencontrer lors de nos prochains rendez-vous nationaux.

#### Xaxier Garnier - Carrières et statuts

Je représente notre association lors d'événements spécifiques qui concernent la carrière et le statut du technicien. Je me rends ainsi aux réunions de la U3FP (Union des 3 Fonctions Publiques) pour rester au plus près des réalités complexes des réformes en cours et en informer nos adhérents par mailing, newsletters, ou site internet.

#### Manuel Rodrigues - Événements

Je fais volontiers profiter mes collègues de mon réseau et de mon expérience en matière d'organisation d'événements. En soutien de la région organisatrice de nos rencontres nationales, j'assure un certain nombre de missions de préparation en amont et d'accueil le jour J. J'aime ces moments de partage et de convivialité auxquels je consacre du temps sans compter.

#### Alfred Bernhard - Formation et assurance

Je suis le référent Formation et assurance de l'ATTF depuis de nombreuses années. Ma connaissance des dossiers me permet d'être réactif et d'assurer un suivi sérieux et complet des formations d'une part (certification d'organismes de formation et validation de la part de financement par l'ATTF nationale auprès des

régions) et des dossiers d'assurance professionnelle d'autre part (réception des demandes, gestion des contacts, suivi des plaintes et dossiers juridiques).

#### Jean-Paul Truffly - AMF et OPQIBI

Je suis représentant auprès de l'AMF et de l'OPQIBI pour l'ATTF. Je participe à des groupes de travail et rends compte des avancées dans les domaines qui concernent nos adhérents via nos partenariats spécifiques. La dernière information en date : l'enquête triennale de l'OPQIBI auprès des maîtres d'ouvrage et donneurs d'ordre (publics). Par cette enquête, il s'agissait de mieux connaître : les critères (et leur évolution) utilisés par les maîtres d'ouvrage pour sélectionner leurs fournisseurs/prestataires et leur avis sur la qualification professionnelle d'entreprise et la qualité des prestations des fournisseurs.

#### Romain Jensac - référent jeunes

Je suis référent «jeunes», dont l'objectif est de rajeunir la moyenne d'âge de l'association. En 2018, un sondage auprès des 200 jeunes a été réalisé pour connaître leurs attentes. Ils ont répondu «l'assurance, la formation et le réseau». Je me suis alors déplacé en Bretagne et en Poitou Charentes, régions

## 2020 Toulouse

Le Bureau National (constitué des administrateurs et des chargés de missions) a choisi **Toulouse** pour organiser les 52<sup>e</sup> rencontres nationales de l'ATTF.

Terre de notre vice-président Jean-Luc Arnaud et berceau des **Rencontres Territoriales en Midi-Pyrénées** depuis 12 ans, la ville rose accueillera nos adhérents les **6 et 7 octobre 2020**. L'association de deux événements (local et national) est un choix assumé par la nouvelle équipe à la tête de l'ATTF. Réunir nos adhérents de toute la France à Toulouse pour découvrir une formule rôdée depuis 12 ans entre l'ATTF, l'AITF, le SNDGCT et le CNFPT est un marqueur fort de l'année à venir. Le thème annoncé (et à confirmer) sera «la ville adaptée». Toutes les informations vous seront communiquées à compter d'avril 2020 *via* nos supports de communication habituels : mails, page facebook, site internet. **Restez connectés !**

dans lesquelles des jeunes ont exprimé vouloir s'impliquer. Nous avons travaillé sur le devenir et les statuts de l'association, compte-rendu qui a servi au groupe de travail mis en place pour la refonte des statuts.

En 2019, avec la section régionale Poitou Charentes, a été organisé un week-end jeunes les 29 et 30 juin dans les Deux Sèvres. Au programme : une activité spéléo, encadrée par un collègue technicien et le Rallye des Marais, de nuit, avec 3 canoës ATTF de 2 places, départ à 23h, arrivée le lendemain matin à 7h. Un moment convivial et sportif, organisé par Floriane Gicquiaud et Francis Blais. D'autres projets devraient évidemment voir le jour en 2020...

### Pierre Hottovys - AFE/EP

J'apporte une aide technique et professionnelle. J'aide au développement des connaissances des métiers liés à l'éclairage, particulièrement l'éclairage public, les mises en lumière du patrimoine, l'éclairage des ensembles sportifs extérieurs, les illuminations festives notamment les fêtes de fin d'année. Je représente l'ATTF auprès de l'Association Française de l'Éclairage (AFE), avec laquelle une convention de partenariat a été signée. L'AFE est une association de type loi 1901 qui œuvre depuis plus de 80 ans pour une lumière, natu-



relle et artificielle, maîtrisée. Ses compétences vont des effets de la lumière sur l'homme et sa santé à une expertise technique et scientifique de l'éclairage et de ses pratiques aux nouvelles technologies. Je propose et organise également des journées techniques en régions ou inter-régions et assure une veille technique et réglementaire.

### Christian Bardet - AITF et Le Moniteur

Je représente l'ATTF auprès de l'AITF et du groupe Le Moniteur. Je mets volontiers mon réseau au service de notre association pour exister toujours plus largement, participer à des événements d'envergure et être présents, connus et reconnus dès que possible. Je suis un fervent défenseur de la double adhésion ATTF-AITF qui permet de rester au contact des techniciens, même après avoir obtenu le statut d'ingénieur. Notre réseau doit rester fort de ses «anciens» techniciens promus.



**L**e site internet continue son évolution vers une plus grande réactivité et un meilleur service à nos adhérents et visiteurs. Le rendre plus attractif est un gage de sérieux que nous souhaitons développer.

## [www.attf.asso.fr](http://www.attf.asso.fr)

Certains l'ont remarqué et nous l'ont fait savoir, notre site fonctionne chaque jour un peu mieux ! On ne boude pas notre plaisir. Mais maintenir l'attractivité sur notre page d'accueil est une mission d'envergure. Sélectionner les informations, les mettre en page, les diffuser, y ajouter régulièrement des animations pour dynamiser et moderniser l'ensemble, capter le regard pour intéresser, un travail quotidien qui trouve écho chez nombre de nos adhérents et membres de bureaux (national et régionaux) qui apportent volontiers leur pierre à l'édifice.

## Les réseaux sociaux

Il sont devenus incontournables de nos jours. Leur usage est à la fois simple et contraignant. Il faut y être présent tous les jours, diffuser des informations susceptibles de plaire au plus grand nombre tout en évitant de devenir omniprésents au risque de lasser nos followers. De 305 abonnés en 2018, nous sommes passés

L'ATTF se dote depuis plusieurs années de supports de communication qui valorisent résolument l'image de notre association.

Être connu et reconnu est la base d'une communication efficace. Notre logo, nos couleurs, notre style concourent à faire parler de nous, sur les salons professionnels, dans la presse spécialisée, sur le net...

Diffuser notre flyer auprès de nos collègues doit aussi devenir un réflexe.

à 375 en 2019 sur notre page **facebook**. Afin d'attirer plus de contacts, nous avons mis en place quelques jeux qui permettent, entre autres, de faire gagner des goodies. Une action symbolique qui touche toujours par l'attention portée à des anonymes qui ne voient pas toujours l'intérêt direct à nous suivre. Nous ne sommes pas qu'une entité floue qui se cache derrière une page noyée au milieu des nombreuses autres, nous sommes un réseau d'hommes et de femmes modernes qui s'investissent sincèrement.

 Association ATTF

## La newsletter

Elle a trouvé son rythme de croisière ! Publiée tous les mois en 2019, elle comble un vide qui s'était creusé, faute de rédacteurs. Aujourd'hui, elle se veut être un contact mensuel avec ses abonnés. Elle distille des actualités, des flashes, des infos de nos partenaires, les actualités en région, notre agenda... Notre newsletter semble avoir trouvé son public, elle va bénéficier en plus de l'arrivée d'un nouveau membre au bureau national, notre chargé des actualités, Yves Mariaud, qui saura seconder au mieux notre assistante générale dans le tri des informations.

## les flyers

Mis à jour tous les ans, le flyer (dépliant A4 trois volets, plié en 3, mesure 210 X 99 mm) doit permettre de faire mieux connaître notre association. L'insertion d'un volet indépendant supplémentaire présente les avantages de notre assurance professionnelle. Ce support doit être l'outil indispensable qui aide chacun d'entre nous à présenter notre association et invite à y adhérer. Le contact pris, le futur adhérent peut ensuite aller sur notre site pour prendre son adhésion.

Le bureau national a mis en place cette année, un document interactif au service des sections régionales. Ce fichier comporte 24 pages de conseils en communication, de liens actifs sur notre site (en mode sécurisé) qui doivent faciliter le travail des bureaux régionaux. Banderoles, logos, flyers, courriers types, affiches, roll-up, conseils en trésorerie, formation, assurances... Autant de documents censés faciliter la communication et l'harmoniser. Les liens étant toujours actifs, leur mise à jour est automatique et simplifie le travail en région.

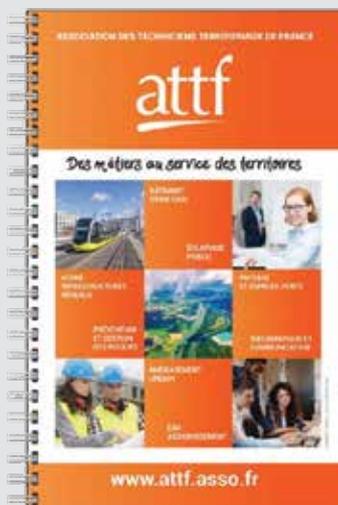


## L'accueil des nouveaux adhérents

**L**e bureau national a choisi de soigner l'accueil de ses nouveaux adhérents. Sans se substituer aux actions menées en local, il s'agit de créer, à compter de janvier 2020, un lien particulier avec celles et ceux qui ont choisi de rejoindre l'ATTF.

### NOUVEAUTÉ 2020

Si aujourd'hui tout, ou presque, passe par internet, il n'y a pas de raison de boudier le contact direct. Un envoi postal sera assuré auprès de chaque nouvel adhérent (près de 200 par an). Il comportera un cahier et une clé USB aux couleurs de l'ATTF, un flyer et bien sûr, un courrier de bienvenue.





Salon des Maires et Collectivités Locales - Paris - Novembre 2019

Remise du prix «Aménagement Espaces verts» par notre présidente nationale Estelle Walter

Notre association est présente sur un certain nombre d'événements nationaux sur tout le territoire. Nos membres du bureau exécutif et nos adhérents se relaient tout au long de l'année pour que notre association reste présente, visible et reconnaissable sur les salons professionnels. Nos élus et chargés de missions assistent et sont partie prenante dans nombre de remises de trophées.

L'année 2019 a surtout été pour notre présidente nationale la plongée dans le grand bain... Pour une technicienne assurant la maintenance des piscines de Montpellier, rien d'insurmontable !

## Présences nationales

**N**os élus, actifs ou retraités, prennent de leur temps pour participer à nombre de rendez-vous incontournables.

De cérémonies des vœux en signatures de conventions, de rendez-vous professionnels en rencontres conviviales, les bénévoles de l'association savent se rendre disponibles pour faire connaître et reconnaître notre association.

### Salons professionnels

En 2019, ce sont plusieurs salons nationaux qui ont, une fois encore, permis à l'ATTF de tenir des stands souvent mis à disposition en solo ou partagés avec nos partenaires. Des **Rencontres Nationales de l'Ingénierie Territoriale** en mai à Dunkerque, en passant par le **Salon des Maires et des Collectivités Locales** à Paris en novembre, ce sont des rendez-vous à forte portée qui permettent de rencontrer de futurs adhérents, des partenaires, des commerciaux spécialisés.

SCANNEZ-MOI



### Les Trophées

Techni.cités a organisé la troisième édition et la remise de ses **Trophées de l'Ingénierie Territoriale** à Paris lors du Salon des Maires et des Collectivités Locales, événement qui valorise nos métiers et compétences. Ce sont ainsi dix projets de territoire innovants qui ont été sélectionnés parmi une cinquantaine de candidatures (*scannez le QR code à gauche*). Notre association est fortement sollicitée pour participer à d'autres jurys de présélection des candidats. Tout est étudié de près en fonction de l'intérêt, de la visibilité et de nos disponibilités.



RTMP - Toulouse - Octobre 2019



Cérémonie des vœux - CSFPT - Paris - Janvier 2019



Journée d'étude Techni.cités - Juin 2019



Stand SMACL Assurances - Paris - Novembre 2019



Interview croisée avec EDF Collectivités - Paris - Novembre 2019



Estelle Walter, présidente nationale de l'ATTF, a fait une intervention remarquée lors de la journée d'étude sur les Acteurs du sport, organisée par notre partenaire Techni.cités, le 20 juin 2019, à Paris.

Elle a apporté son témoignage sur le rôle transversal des techniciens dans la gestion des équipements sportifs en présentant le cas de la Métropole de Montpellier qui gère 14 piscines.

Estelle est intervenue en tant que technicienne travaux-maintenance des bâtiments sportifs de la Métropole de Montpellier et en tant que présidente nationale de l'ATTF, partenaire de l'événement.

## En VIDÉO

Notre présidente nationale Estelle Walter a été reçue le mercredi 20 novembre 2019 par M. Frémont, représentant d'EDF Collectivités, pour signer notre nouvelle convention de partenariat.

Accueillie au stand de notre partenaire lors du Salon des maires et des collectivités locales à Paris, Estelle Walter a accordé une interview à M. Flachet. Découvrez la vidéo sur le compte twitter d'EDF Collectivités.



la **PRESSE** en parle

En 2019, des articles de presse ont su mettre notre association en valeur. De nouveaux partenariats ont également permis une plus large couverture médiatique pour nos événements en région et au niveau national. Nous continuerons de développer notre réseau de communication en 2020 pour toujours rester plus visibles.

**N**otre association a besoin d'être connue et reconnue. Être visible dans la presse spécialisée est incontournable.

**Apparaître, c'est aussi faire parler de nous, de nos métiers, de nos activités, de nos événements.**

### Zepros Territorial

Un partenariat a été signé avec le magazine **Zepros Territorial** (100.000 exemplaires de 8 numéros par an, diffusés gratuitement auprès de tous les professionnels de la fonction publique territoriale, des agents de la fonction publique territoriale, des directeurs de services (DGS, DGA...) et des élus).

Nous avons ainsi bénéficié de 3 articles de presse, 1 encart type publi-communiqué et 1 insertion avec lien vers notre site internet. En contrepartie, il convenait de distribuer à nos congressistes un exemplaire du dernier numéro et d'inviter nos adhérents à s'abonner à la newsletter de Zepros Territorial.

### Techni.cités

**Notre partenariat de longue date permet à nos adhérents de bénéficier de tarifs préférentiels pour les abonnements à la revue et au club Techni.cités.**

Le partage d'informations, la diffusion du calendrier des journées techniques et/ou d'études, la possibilité pour l'ATTF de faire gagner des invitations à ces mêmes journées en permettant à nos adhérents de candidater sur notre site ou notre page facebook caractérisent l'essence même de notre partenariat. Participer à des jurys de sélection pour les Trophées de l'Ingénierie Territoriale, remettre les prix lors d'événements d'envergure nationale, autant d'occasions pour l'ATTF d'exister aux yeux de ses pairs. Et pour les techniciens territoriaux, autant de chances de parfaire leurs connaissances et favoriser leur formation professionnelle.



Jury de sélection des 10 lauréats des Trophées de l'Ingénierie Territoriale - Octobre 2019

## VOS MÉTIERS

### Techniciens de quartier : les yeux et les oreilles sur le terrain

Par Juliette Fournier

Encore rares dans les collectivités, les postes de techniciens de quartier émergent avec la recherche d'une gestion du quotidien plus participative et plus réactive. Interfaces entre les habitants et les services, ces agents de proximité développent une expertise précieuse pour les équipes opérationnelles : celle du terrain et des usages de la ville.

Ne cherchez pas les techniciens de quartier dans les nomenclatures officielles de la fonction publique territoriale, ils n'y figurent pas (encore). Tout juste l'intitulé un peu vague d'« agents de médiation et de prévention » se rapproche-t-il de leur mission. L'invention de ce nouveau métier, depuis une quinzaine d'années, répond à un besoin pragmatique de collectivités soucieuses de faciliter leur gestion du quotidien et de se rapprocher des habitants, et qui ont fait le choix d'une organisation territoriale de leurs services. Une fonction inspirée de celle des gestionnaires de proximité imaginée par les bailleurs sociaux dans les années 1990 et des « chargés de quartier » ponctuellement désignés sur les ZAC. En bref, il s'agit de réintroduire de la proximité là où un sentiment de distance s'était installé. Dans le double mouvement de la métropolisation – qui agrandit le territoire des collectivités et semble éloigner les centres décisionnels des administrés – et de la dématérialisation des démarches administratives, l'impression de déréalisation et d'éloignement des contacts humains appelle des réponses. Les techniciens de quartier en font partie.

#### Élus référents

Issus de la politique de démocratie locale et participative, l'invention du métier de technicien de quartier se conjugue avec une volonté de territorialiser l'action des services à petite échelle. Nombre de collectivités désignent désormais des élus référents pour chaque quartier ou subdivision de la commune. Cer-

taines, telle Louhans-Châteaurenaud (Saône-et-Loire), proposent à des habitants de devenir « citoyens référents » pour relayer auprès des services municipaux les remarques de leurs concitoyens concernant les travaux en cours et autres problèmes du quotidien. D'autres encore, comme Nantes ou Rennes, constituent des équipes de quartier, afin de rapprocher les agents du terrain. « À Rennes, la ville a été divisée en treize quartiers, répartis entre six directions de quartier. Une direction de quartier est un mini-service qui couvre toute la vie du quartier, et qui réunit un directeur de quartier, un chargé de développement social et culturel, un agent d'animation chargé des relations avec les associations, un secrétariat et un technicien de quartier », explique Françoise Michel, ex-technicienne de quartier tout juste retraitée et secrétaire générale de l'ATTE. Ce dernier a pour mission de détecter, d'enregistrer et de signaler aux services techniques tous les dysfonctionnements de l'espace public relevant de leurs compétences : déchets, espaces verts, propreté, voirie, éclairages, bruit, etc.

#### Besoins de proximité

Leur présence sur le terrain et leur facilité d'accès, y compris au coin de la rue, permettent aux techniciens de quartier d'apporter une première réponse immédiate à une demande. Le simple fait d'écouter et d'enregistrer celle-ci répond au besoin de proximité des habitants. Parfois, la solution est quasi immédiate, sans procédure lourde ni formalités. Sinon, le technicien

analyse la demande, s'engage à faire intervenir les équipes compétentes et à assurer le suivi du processus. Dans le cas contraire, il s'expose, personnellement et en direct, aux reproches de la population. « Il faut savoir écouter et prendre du recul. Les gens vivent souvent dans l'immédiateté et exigent des réponses rapides : à nous d'expliquer pourquoi cela peut parfois prendre du temps. Il faut être diplomate », note Benoît Houillot, technicien de quartier à Rennes. L'information circule dans les deux sens : le technicien profite de ces contacts directs, individuels ou lors de réunions publiques, pour informer les habitants de programmes de travaux ou d'aménagement et anticiper d'éventuels désagréments.

#### Couteau suisse

Outre la diplomatie, le technicien de quartier a besoin d'un vrai sens de l'observation et, confie Benoît Houillot, « d'un vélo et d'un appareil photo », outils indispensables à une bonne connaissance de « son » territoire. Une connaissance qui va bien au-delà du repérage des ampoules cassées ou des nids-de-poule dans la chaussée. C'est toute la vie et les habitudes du quartier qui sont familières au technicien référent, grâce à son immersion et à de longues heures d'observation, parfois incognito. Il sait ainsi qu'en été les problèmes de bruit seront plus sensibles, ou que la période de démantèlement des étudiants, en fin d'année universitaire, est synonyme d'encombrants sur les trottoirs : de quoi permettre aux équipes opérationnelles d'anticiper et de fluidifier leur organisation. Il repère



Sens de l'observation et connaissance du terrain sont indispensables à la mission du technicien de quartier.

parfois les trafics de stupéfiants qui génèrent des tensions et se met en relation avec la police.

Encore tout récent dans l'organisation de certaines collectivités, le métier concerne des profils d'agents très divers. Certains ont des formations de médiateurs ou sont issus des sciences humaines, d'autres ont connu des parcours plus techniques, à l'image de Françoise Michel. « J'ai commencé ce métier il y a onze ans, après être passée par les services circulation, urbanisme, finances ou prévention. Je connaissais bien les services techniques et je pouvais discuter des solutions avec les collègues concernés. Benoît Houillot, qui m'a remplacée, a un tout autre profil, et ça marche très bien aussi », témoigne-t-elle. Son successeur confirme : « Le but n'est pas de remplacer les techniciens des espaces verts ou de la voirie, mais d'être complémentaire. La polyvalence est indispensable à notre approche transversale. Je me vois plutôt comme un couteau suisse ». Si le minimum requis pour échanger avec les services s'apprend rapidement sur le tas – « il a fallu que je sache ce qu'étaient les gabions », s'amuse Benoît Houillot – il faut cependant apprendre à « savoir faire faire », autrement dit à demander à des équipes dont on n'est pas le supérieur hiérarchique d'intervenir sur des points précis.

#### Diversité de solutions

Quant à échanger avec des homologues d'autres collectivités sur la manière d'améliorer ses pratiques, cela reste pour l'heure un vœu pieux, faute de beaucoup d'homologues. Les quelques collectivités qui innovent en ce sens expérimentent des solutions sur-mesure, par définition très hétérogènes. À Cahors (Lot), un unique agent dédié patrouille la ville pour détecter les problèmes et recueillir les doléances, puis une équipe polyvalente d'agents techniques intervient très rapidement. À Saint-Pierre-des-Corps (Indre-et-Loire), c'est dans le cadre du contrat local de sécurité qu'une équipe d'agents locaux de médiation sociale a été formée, en partenariat avec la police, la préfecture, les bailleurs sociaux ou les associations locales. Ailleurs, lors d'importantes opérations d'aménagement et de chantiers, d'autres collectivités embauchent des « agents de proximité » chargés d'informer la population et d'aider à réduire les nuisances provoquées par les travaux.

Une diversité de solutions qui témoignent toutes d'un même besoin de proximité, de réactivité et de participation de la population, et qui demandent sans doute à être expérimentées à une échelle plus large, par un plus grand nombre de collectivités. ●

#### Ville de Plouhinec

**STÉPHANE DOISNE**, 46 ans, ingénieur territorial, devient directeur des services techniques de la ville de Plouhinec (4 000 hab., Finistère). Titulaire d'un DUT en génie civil en bâtiment, formé en alternance au métier de conduite de travaux et détenteur d'une attestation de compétences en sécurité et protection de la santé, Stéphane Doisne a travaillé au sein de la communauté d'agglomération de Quimper Bretagne occidentale, pendant vingt ans. Il a été successivement contrôleur de travaux pour le suivi de projet technique, puis pour le suivi de projet urbain et paysager, enfin, comme coordonnateur de projet en mobilité. Il est membre de la section Bretagne de l'ATTE et référent Casden depuis 2017.

stephane.doisne@ville-plouhinec29.fr

#### Guingamp-Paimpol Armor-Argoat agglomération

### Vincent Delaune

#### CHEF DU SERVICE DU PATRIMOINE

« Rejoindre la Bretagne correspondait à un choix personnel de changement de vie. J'ai intégré, en 2017, Guingamp-Paimpol Armor-Argoat agglomération [57 communes, 73 700 hab.], née de la fusion de sept EPCI et suis promu chef du service du patrimoine », explique Vincent Delaune, 49 ans, qui est chargé de la gestion de 109 bâtiments sur un territoire de 100 000 mètres carrés. Il est à la tête d'un service de cinq techniciens et de trois agents, un coordinateur administratif est en cours de recrutement. Au-delà de la maintenance préventive et curative, et du suivi des constructions, Vincent Delaune devra mettre en place « une harmonisation des modes d'action, notamment, en matière de marchés publics ». Technicien territorial, il a occupé la fonction de responsable du pôle du patrimoine de la communauté de communes du pays de Thelle (Oise) de 2008 à 2017, et a fait



une partie de sa carrière dans le privé. Il est chargé de mission auprès du bureau national et webmaster de l'Association des techniciens territoriaux de France (ATTE). « C'est un vrai réseau professionnel sur lequel les techniciens peuvent s'appuyer » se réjouit-il.

v.delaune@gp3a.bzh

La Gazette - Janvier 2019

QUAND NOTRE PARTENAIRE «LA GAZETTE» INTERVIEWE NOS ADHÉRENTS...

Parler de la mobilité, un sujet porteur que «La Gazette» porte haut et fort. Et lorsque ses journalistes nous demandent des contacts parmi nos adhérents, concernés par la mobilité et prêts à en parler, c'est avec plaisir que nous leur présentons Vincent Delaune et Stéphane Doisne...



Cécile Martino est aujourd'hui responsable du pilotage et du management de la politique pluviale au sein du SIVOM-SAG (SIVOM Saurune Ariège Garonne à Roques-sur-Garonne (31) syndicat de communes).

Elle revient pour nous sur son parcours atypique qui l'a menée à ces missions qu'elle chérit tout particulièrement autour de l'information et la recherche de solutions alternatives dans le domaine des compétences pluviales.

**PORTRAIT.**

**N**otre orléanaise de 45 ans aime parler de son métier. Mais quelles formations l'y ont-elles menée, quels déplacements ont-ils façonné son parcours professionnel ?

Issue de la région Centre, Cécile suit un cursus scientifique à la Fac d'abord, en IUT ensuite avec spécialisation en biologie appliquée de l'environnement. Son diplôme en poche, elle entre rapidement dans la vie active grâce à une première expérience qui fera toujours référence.

### L'association ADOPTA

Les années 90 permettent aux jeunes diplômés de multiplier les contrats aidés. Cécile en profite pour signer un contrat jeune et devient la première permanente de l'association ADOPTA (Association pour le Développement Opérationnel et la Promotion des Techniques alternatives en matière d'eaux pluviales). Promouvoir, former et sensibiliser le public aux techniques alternatives de gestion des eaux pluviales occupe Cécile pendant 2 ans.

### Le Conseil Général du Doubs

Au gré des mutations de son mari,

Cécile voyage et doit, chaque fois, trouver un nouvel emploi. Ce sera au Conseil Général du Doubs, à Besançon, qu'elle intégrera l'équipe de protection de captage d'eau potable. Les nombreuses procédures à mettre en place auprès des différents acteurs du département (hydrogéologues agréés, agriculteurs...) lui apprennent l'analyse des dossiers administratifs et financiers, l'organisation et l'accompagnement sur le terrain. Elle en profite pour passer son concours de contrôleur des travaux qu'elle obtient.

### La Ville de Muret

Puis Cécile repart, pour la région toulousaine cette fois. Elle passe son concours de technicien et intègre le service eau et assainissement de la ville de Muret. En 2012, le projet de régime municipal de l'eau lui permet d'intégrer la nouvelle cellule technique.

### Le SIVOM-SAG

En 2016, elle entre au SIVOM-SAG comme chargée de projet. Devenue technicienne 1<sup>ère</sup> classe, elle s'investit dès 2018 dans la nouvelle compétence pluviale qui la ramène tout naturellement aux premières missions de son

parcours professionnel.

### L'intérêt pour l'ATTF

C'est auprès d'un collègue (directeur des Services Techniques) que Cécile découvre l'ATTF. Elle intègre le bureau régional en 2017 en tant que correspondante et essaie de développer des journées techniques en intégrant davantage la thématique de l'eau au sein des RTMP (Rencontres Territoriales en Midi-Pyrénées). Elle a fait depuis adhérer certains collègues, en mettant toujours en avant l'importance de se regrouper en réseau professionnel. Elle défend les échanges, le partage d'informations entre adhérents et avec les collègues de l'AITF, la diffusion des annonces pour faciliter la mobilité de ses collègues. Et si parfois elle semble avoir subi les déménagements qui l'obligeaient à s'adapter à de nouvelles régions, de nouvelles structures, elle reconnaît aujourd'hui que c'est une richesse qu'elle souhaite à son tour partager. Elle aimerait former les jeunes, développer des plans de communication auprès des particuliers et transmettre les vraies valeurs du travail qu'elle espère déjà acquises par son premier public : ses deux enfants.

Olivier Cantaloube est un homme de passion(s). Il parle de son parcours, de son métier, de sa passion pour la plongée et la spéléo avec discrétion, humour, mais on sent en lui un engagement sincère, l'envie de partager et de diffuser son savoir avec simplicité.

Papa de 2 filles, 46 ans, découvrons ensemble cet homme de «l'ombre souterraine»... PORTRAIT.



**O**livier est natif d'Orléans mais il doit beaucoup à sa famille bretonne qui a façonné sa passion pour le milieu aquatique dès sa plus tendre enfance...

Issu de la région Centre, Olivier suit un cursus technique qui le mène d'un CAP/BEP électrotechnique à un BTS CIRA (apprentissage études réalisation de machine spéciale) en passant par un Bac Pro EIE et un BEP électronique. C'est son parcours en alternance qui lui donne le goût de la spécialisation et le mènera entre autres à la maintenance industrielle des machines outils dans le privé.

### 10 ans dans le privé

Pendant 10 ans, Olivier va travailler à l'étude et au développement de process dans le numérique et le semi conducteur. Il touche autant à la pharmaceutique qu'à la cosmétique, au domaine automobile, aux commandes numériques... Un parcours varié qui lui ouvre en 2011 les portes de la fonction publique.

### Orléans Métropole

C'est en tant qu'agent de maîtrise qu'Olivier entre à l'agglomération d'Orléans. Il intègre en CDD le service «automatismes» de la station d'épuration et passe en 2012 le concours de technicien. Il devient alors en 2013, responsable de la station d'épuration et en septembre 2018, par le jeu des mobilités, il intègre la police des rejets dans cette même direction de l'assainissement.

### Rencontre avec l'ATTF

Tout au long de son parcours, Olivier suit diverses formations. Celle de sauveteur secouriste du travail lui permet de rencontrer le président régional de l'ATTF Centre, qui ne manque pas de lui vanter les mérites de notre association. Olivier adhère, participe aux réunions des bureaux régionaux et propose volontiers à ses homologues de suivre, auprès de lui, des journées spéléo... Mais quid de cette drôle de passion ?

Enfant, lors de ses vacances en famille en Bretagne, au large de Crozon, Olivier découvre la plongée en mer. Devenu moniteur encadrant E2, il se met volontiers à consacrer son temps libre à sa passion.

Du côté d'Orléans, il découvre les joies de la plongée spéléo et explore depuis 2006 les rivières souterraines. La pratique et la connaissance scientifique deviennent un leitmotiv et Olivier adhère à une association spécialisée qui lui permettra d'allier sport et technique. Il participe aux journées nationales de la spéléologie et fait découvrir aux citoyens les dessous de la forêt d'Orléans.

Mais il est surtout intarissable sur son engagement associatif spécifique : en obtenant des subventions régionales et locales, il peut poser et entretenir avec ses pairs les enregistreurs de températures et pressions pour mieux connaître les flux des eaux souterraines. C'est avec ces données que des suivis et corrélations entre les différentes sources permettent à la mairie d'Orléans de mieux appréhender, protéger un milieu riche, fragile et souvent oublié, puisque caché sous nos pieds. Il aime aussi à entretenir un réseau complexe de fils d'Ariane, à modifier et améliorer le matériel d'exploration et à préparer la planification de chaque plongée. Un homme de patience et de rigueur qui gagne à être connu. (Suivez ces exploits sur youtube).



attf **Alsace-Lorraine**

Les membres **du bureau**

Président

Patrick REFF

Vice-Président

Pierre FISCHER

Trésorier Général

Yannick LEFEVRE

Trésorier Adjoint

Pierre PEIFFER

Responsable Fichier

Thierry SCHONDORF

Secrétaire Général

Jean-Louis MAHERAULT



**C**ette année, dans la mouvance de la loi NoTRE qui réforme l'organisation territoriale, deux régions ont fusionné. L'Alsace et la Lorraine se sont ainsi rapprochées pour permettre aux deux sections de proposer à leurs adhérents des actions menées dans une meilleure dynamique.

### La fusion de deux sections

Après une phase de rapprochement d'un an, les nouveaux statuts d'une association fusionnant les 2 sections ont été scellés fin 2019. Les travaux se sont déroulés avec la collaboration bienveillante des responsables des sections Champagne-Ardenne et Nord-Pas de Calais-Picardie. Les adhérents ont été consultés, en amont, pour que chacun puisse donner son opinion. Notre

présidente nationale Estelle Walter est allée à leur rencontre.

### Nos adhérents

Actuellement, la section Alsace-Lorraine compte 150 membres répartis géographiquement à part égale. Un nouvel organigramme a été bâti, répartissant les rôles de façon cohérente. Anciennement Président de l'ATTF Lorraine, Patrick Reff est nommé Président de la nouvelle entité.

La nouvelle ATTF Alsace-Lorraine souhaite, entre autres, lancer des approches modernes pour attirer et fidéliser de jeunes adhérents et adhérents actifs. Elle espère organiser rapidement des rencontres nationales sur son territoire, alors pourquoi ne pas rêver d'un Verdun 2021 ?



## président **RÉGIONAL**

Président de la nouvelle ATTF Alsace-Lorraine, Patrick Reff exerce à Nancy, depuis 2016, la fonction de chef de service du stationnement.

Son crédo associatif : fédérer et ouvrir. Sa conviction : l'Association a de beaux jours devant elle à condition d'apporter toujours plus de services à ses adhérents.



attf Aquitaine

## Les membres du bureau

### Président

Yves MARIAUD

### Trésorière Générale

Ingrid LANAU

### Responsable Fichier

Yves MARIAUD

### Membres du Bureau

Claude ARRIGAS

Romain JENSAC

Ingrid LANAU

Yves MARIAUD

Henri TOULET

### Webmaster

Ingrid LANAU

### Correspondants

Claude ARRIGAS

Ingrid LANAU

Yves MARIAUD

Henri TOULET

### Chargé de mission

Claude ARRIGAS



**N**otre région a accueilli cette année les 51<sup>e</sup> rencontres nationales de notre association.

L'ATTF Aquitaine a été choisie par l'ATTF nationale pour son dynamisme et l'adhésion massive de jeunes primo-adhérents. Une reconnaissance très appréciée par nos référents locaux qui ont su proposer un lieu, un thème technique, des stands d'échanges, une participation active de l'AITF et du CNFPT, le tout pour un résultat plébiscité par nos visiteurs. Une réelle fierté pour notre belle région.

En 2019, l'ATTF Aquitaine a également participé au salon des maires à Angoulême avec notre partenaire Expomédia. Associée à l'ATTF Poitou-Charentes, nous avons pu, en partenariat avec le SNBPE, organiser une conférence.



LE SALON DE LA CONSTRUCTION  
ET DE L'INNOVATION

5-6

NOV. 2020

PARC DES EXPOSITIONS  
HALLE D'IRATY - BIARRITZ

## à VENIR

**Février** : Assemblée régionale avec élection du nouveau bureau

**5 et 6 novembre** : salon INNOBAT de Biarritz

(en partenariat avec Expomédia et stand partagé avec AITF Aquitaine)

**Date à définir** : conférence avec EDF Collectivités



attf **Auvergne-Limousin**



## Les membres du bureau

Présidente

Aude MAZEL

Vice-Présidents

Patrice BOVI

Christophe CLERIES

Trésorier Général

Joël Pierre RUAUD

Trésorier Adjoint

Thierry SOL

Responsable Fichier

Patrice BOVI

Secrétaire Générale

Véronique ANGELOT

Secrétaire Adjoint

Luc RAGOUT

Animateurs Loisirs

David BREGEAT

Carole TIGOULET-MONTEIL

Animateurs Techniques

David BREGEAT

Luc RAGOUT

Carole TIGOULET-MONTEIL

Chargés de Communication

Jean-Michel AUGAY

Pascal GILLET

Webmasters

Jean-Michel AUGAY

Pascal GILLET

**L**e congrès du 50<sup>e</sup> anniversaire de la section Auvergne-Limousin s'est déroulé les 4 et 5 octobre 2019, à Limoges, au stade de Beaublanc.

Ce sont plus de 70 congressistes qui ont répondu présent à notre rendez-vous annuel. Notre salon de l'équipement territorial a offert un speed-dating des entreprises autour de 33 stands. La formation CNFPT «services techniques, le défi du management» a réuni 50 inscrits et la journée loisirs avec balade commentée des bords de Vienne a ravi 30 participants.

### Côté animation technique et loisirs

Le 31 janvier 2019, nous avons proposé à 25 participants, la visite du chantier de la déchèterie Kennedy «déchèterie nouvelle génération avec déchargement à plat des matériaux et dotée d'un magasin inversé pour les petits objets». Puis, les 16 et 17 mars, nous avons profité d'un week-end

de ski au Lioran (19 participants). Le 9 mai, nous avons pu visiter le chantier de la couverture du vélodrome Raymond Poulidor à Bonnac-la-Côte. Le 20 juin, ce sont 18 participants qui ont visité le chantier du barrage de Beaune n°1. Le 30 août, c'est à 20 que nous avons relevé le défi pétanque lors du «2<sup>e</sup> trophée Jacky Jaccard» au boulo-drome de Limoges. Pour finir notre année riche de visites et rendez-vous conviviaux, c'est à 41 que nous avons visité le chantier de travaux de réhabilitation des Halles Centrales de Limoges. Nous avons également déplacé une belle délégation lors des rencontres nationales à Bordeaux.

### à VENIR

**12 mars 2020** : visite des travaux de modernisation du Centre de recyclage de Limoges Métropole

**5 mai** : visite de l'éolienne de Rilhac-Lastours

**courant juin** : visite de la papeterie International Paper SA à Saillat s/Vienne





attf Centre

Les membres du bureau

Président

Patrice GILBERT

Vice-Président

Marc OZANNE

Trésorier Général

Luc LAURENCEAU

Trésorier Adjoint

Francis RICHAUME

Responsable Fichier

Fabienne HOURS

Secrétaire Général

Bernard DUPUY

Secrétaire Adjointe

Fabienne HOURS

Membres du Bureau

Karen BELTOISE

Jean-Michel BERLINGUET

Olivier CANTALOUBE

Alain DETOURNAY

Patrick LABARRE

Hervé REBOUL

Fabrice ROUSSEAU

Correspondants

Guy-Olivier AUDEBRAND

Bernard DUPUY

Fabienne HOURS

Bernard MENAGER

Marc OZANNE



**M**

**étéo maussade mais ambiance conviviale pour nos rencontres régionales de ce 18 mai 2019, à Chartres.**

Ce jour-là, congressistes et accompagnants ont été accueillis dans les abbayes Saint Brice dès 8h30. Dès 9h30, sonnait le début de l'assemblée générale, alors que débutait simultanément le programme «accompagnants» pour la visite du Centre International du Vitrail de Chartres où la réalisation des vitraux n'a plus de secrets pour les visiteurs.

Puis vers 13h, en fin d'assemblée générale, pause déjeuner au restaurant le Poivre Rouge, pour passer un agréable moment

dans une ambiance super conviviale. Le groupe visita ensuite la **maison Picassiette**, (en photo ci-dessus) second site le plus fréquenté à Chartres après la Cathédrale.

### Notre-Dame de Chartres

Le mauvais temps ne nous quittant pas, il fallut se résigner à annuler la visite du parc des Bords de l'Eure pour se réfugier au sec dans la superbe Cathédrale Notre-Dame de Chartres. Durant plus d'une heure nous fûmes conquis par ce superbe édifice, ses dentelles de pierre, ses 9 000 statues, les impressionnantes dimensions du monument et la splendeur des vitraux avec son unique « bleu de Chartres ».



Nous nous rendîmes ensuite dans un club de modélisme ferroviaire, avant le clou de la soirée : la visite nocturne de quelques-uns des 25 sites illuminés de « Chartres en Lumières » où des projections vidéo gigantesques animent tous les soirs de Pâques à mi-octobre, les façades de nombreux bâtiments.

**16 mai** : AG régionale à Tours avec une visite du musée du compagnonnage, la visite d'une

**à VENIR**

grotte pétrifiante, la visite des jardins de Villandry et une soirée lumière.

**Courant 2020** : journée vigneronne. Recherche en cours sur Reuilly, Quincy, Ménetou Salon, voire sur un week-end avec Sancerre.



attf Bourgogne Franche-Comté

## Les membres du bureau

Président

Jean-Luc MAIRE

Vice-Président

Alfred BERNHARD

Trésorière Générale

Béatrice DEMAIMAY

Trésorier Adjoint

Bernard SAUTEREAU

Responsable Fichier

Dominique KRATTINGER

Secrétaire Générale

Fannie JACQUESON

Animateur Loisirs

Dominique KRATTINGER

Animateurs Techniques

Pierre HOTTOVYS

Dominique KRATTINGER

Chargé de Communication

Alfred BERNHARD

Webmaster

Alfred BERNHARD

Correspondant

Dominique KRATTINGER



**E**ncore une belle année, riche de visites techniques, de formations, de rencontres...

Cette année, notre congrès régional se tenait les 24 et 25 mai 2019 à Lons-le-Saunier (Jura). 24 exposants étaient présents pour exposer leurs produits, services et savoir-faire. Cette exposition a été inaugurée par M. Pélissard, maire de Lons-Le-Saunier et M. Elvézi, président d'ECLA.

### Thème technique du congrès 2019

La construction bois en Bourgogne Franche-Comté était le thème technique retenu cette année en lien avec la rénovation en construction bois de notre lieu d'accueil Juraparc. Cette formation a été animée par notre partenaire du jour : Fibois BFC. Vincent Protais et Johann Ast ont présenté les diverses techniques de constructions, leurs avantages et inconvénients.

En Bourgogne-Franche-Comté, les entreprises de construction et menuiserie bois tiennent une place importante dans l'économie locale. Elles emploient directement près de 4350 salariés répartis dans plus de 1000 établissements. Ces entreprises sont présentes sur tous les marchés de la construction (logements, bâtiments pu-



blics, réhabilitations, extensions, aménagements intérieurs et extérieurs, etc.). La levée de certains freins réglementaires, l'évolution de la réglementation et une prise de conscience des enjeux environnementaux ont permis à ces entreprises de développer leurs marchés et leurs compétences malgré un contexte économique difficile. L'utilisation du bois dans la construction est donc en évolution et ce matériau a été moins impacté par la crise que les matériaux dits « traditionnels ».

### Assemblée générale

Notre président Jean-Luc Maire et notre trésorière Béatrice Demaimay ont présenté rapports d'activités et financier qui ont été approuvés à l'unanimité. Notre section compte actuellement 121 adhérents dont 11 nouveaux adhérents.





**E** sprit technique...  
Notre section régionale a organisé en 2019, deux animations techniques (une visite au parc éolien de Chamole et la visite d'OLAC Lyon) et une formation dans l'entreprise ISOVER.

### Le parc éolien de Chamole

Le 17 octobre 2019, l'ATTF Bourgogne Franche Comté a organisé une sortie technique à Chamole, près de Poligny, dans le Jura. Mis en service en 2017, il génère 18MW et alimente 12.000 foyers en électricité. 6 éoliennes de 194m de haut, 115m de diamètre, les plus hautes de France ! Couplée avec la visite de la chaufferie

bois de Lons-Le-Saunier et de la visite du musée de la Vache-quirrit, cette journée a tenu toutes ses promesses !

### L'usine ISOVER

L'ensemble des participants de la formation a été accueilli le 29 mars sur le site de Saint Gobain ISOVER situé à Chalon-sur-Saône. Les objectifs de la formation : découvrir le cycle de vie, la qualité de l'air des matériaux fabriqués sur le site d'Isover Chalon et les solutions et systèmes d'application développés par la société afin de répondre aux nouvelles normes. L'usine de Chalon sur Saône (Saône-et-Loire) emploie 150 salariés et 200 sous-trai-

**L'OLAC** se situe à Bressolles - La Valbonne (Ain). Dans ce centre, le géant néerlandais de l'éclairage travaille sur des systèmes intelligents autour d'une ville test unique au monde, bâtie à échelle réelle.

Ce centre montre aux visiteurs (2.500 pers. par an sur 47.000 m<sup>2</sup>) ce que vous pouvez vraiment faire avec la lumière, en termes de possibilités et de résultats. C'est un centre de démonstration interactif qui présente toutes les solutions d'applications d'éclairage extérieur.

Retrouvez les infos détaillées sur [www.attf-bfc.fr](http://www.attf-bfc.fr)

tants. En 2017, le groupe a commercialisé une nouvelle laine de verre, fabriquée en France, à hautes performances thermiques et acoustiques. C'est un peu une laine « écolo » car le liant est biosourcé, c'est-à-dire fabriqué à partir de matières d'origine biologique. Elle est recyclable à 100 % et composée d'au moins 40 % de verre recyclé. Moelleuse, la laine de verre n'est plus celle isolante et râpeuse d'antan, et le secteur économique se porte presque comme un charme.

## côté LOISIRS

L'ATTF Bourgogne Franche-Comté a organisé un week-end dans le Jura et deux visites, l'une à Baume-Les-Messieurs, l'autre à Château-Chalon. Des moments conviviaux que notre section aime à partager avec ses adhérents et leurs accompagnants.



**à VENIR** 14/15 mars : sortie loisirs au lac des Rouges Truites  
15/16 mai : congrès à Longvic - 20 juin : visite de la réserve écologique des Maillys



attf Bretagne

## Les membres du bureau

Président

Stéphane DOISNE

Trésorier Général

Benoît LE BRETON

Trésorière Adjointe

Yvette BOURDON

Responsable Fichier

André DONVAL

Secrétaire Générale

Cécile DELHAYE

Secrétaire Adjoint

Eric LE GAC

Animateur Congrès

Daniel FOUERE

Animateur Loisirs

André DONVAL

Animateurs Loisirs

Éric LE GOFF

Jean Pierre TANGUY

Animateurs Techniques

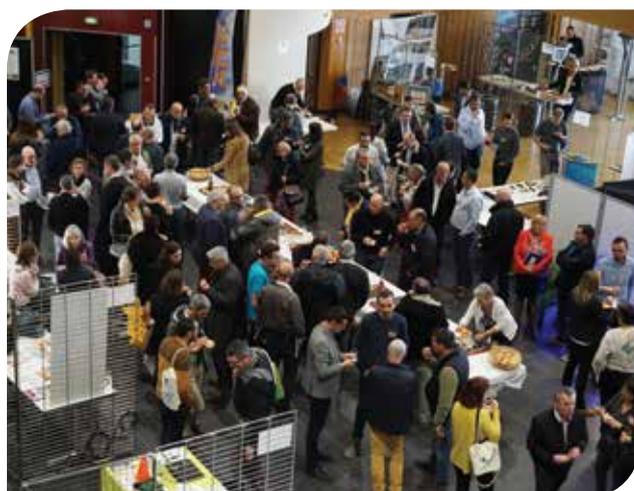
Goulven HENAFF

Gaëtan LE MEITOUR

Chargés de Communication

Mikaël QUEAU

Florian RIBOUCHON



**L**’année 2019 a été une année particulièrement active à travers les différentes actions proposées et riche en échanges dans toutes les réflexions engagées. On vous propose de retracer ci-dessous quelques moments forts qui ont marqué cette année...

### Les rencontres territoriales à Orvault

Cette année, le congrès a pris une dimension inter-régionale et a été organisé avec nos cousins de la section Pays-de-la-Loire qui nous ont accueillis à Orvault (44) les 4 et 5 avril dernier. Autour de la thématique «le bien-être au travail», ce congrès a rencontré un grand succès et a su rassembler techniciens, élus, agents de prévention et personnel administratif, venus assister aux conférences organisées par la MNT et à la rencontre des entreprises présentes. Merci à la section Pays-de-la-Loire pour son accueil et l’organisation.



### Les rencontres professionnelles

Deux rencontres professionnelles ont été organisées cette année : la visite technique des unités de production CELTYS et le «cheval territorial en ville».

Le jeudi 23 mai, grâce à André, l’entreprise CELTYS a ouvert les portes de ses usines de Landivisiau et de Carhaix à nos techniciens de l’ATTF afin de faire découvrir tout le processus de fabrication des matériaux fréquemment utilisés dans l’aménagement des voiries : pavés, dalles, bordures...

Puis le jeudi 17 octobre, sur la plaine du Moulin vert à Quimper (29), Goulven nous a proposé une journée découverte avec plusieurs ateliers pour illustrer tout ce qu’il est possible de faire avec un cheval au sein d’une collectivité en partenariat avec **Faire à cheval**. Environ 80 agents des collectivités ont participé à cette journée avec également la présence de 150 élèves et de Joël LABBE, sénateur, pour remettre le label.



## Université d'automne

Les membres du bureau et les référents de secteurs se sont retrouvés à Binic (22) pour l'édition 2019 de l'université d'automne consacrée cette année à «l'organisation interne de notre section régionale et le rôle de référent de secteur». Une journée constructive avec des pistes en réflexion pour dynamiser nos secteurs. Le travail continue pour explorer ces pistes et un projet d'actions sera présenté en AGO le 14 mai prochain.

## Partenariat avec Rennes 02

Gaëtan et Florian sont intervenus auprès des étudiants de licence professionnelle des Métiers Techniques

des Collectivités Territoriales pour présenter notre association. En tant qu'anciens étudiants de ce cursus, ils ont pu témoigner sur leur parcours et répondre aux questions des étudiants. Un partenariat avec Rennes 02 est en discussion pour renforcer nos actions conjointes et accompagner ces futurs techniciens dans leur prise de poste à la sortie des études. Dans le cadre de ce partenariat, ces étudiants seront également présents à **notre congrès régional à St Méen le Grand (35) le 14 mai prochain.**



## côté LOISIRS

### Week-end au Puy-du-Fou

Les 8 et 9 juin, 44 participants ont répondu présent à l'invitation d'André, notre référent loisirs. Un week-end familial qui a offert un bon moment de partage et de convivialité. N'oublions pas non plus la technicité des attractions qui n'a pas échappé aux yeux experts de nos techniciens...



## côté SPORT

### 45<sup>ème</sup> édition du semi-marathon Auray-Vannes (56)

9 coureurs ont pris le départ, le 15 septembre dernier, sur les trois distances proposées : 5, 10 et 21.100 km. Un Parcours technique avec beaucoup de difficultés et sous une forte chaleur mais qui n'a pas découragé notre équipe !!! Un grand merci à Yvette et Jean-Pierre qui ont assuré une logistique au top !

## en BREF

- Représentation de l'association au Carrefour de l'eau à Rennes
- Rédaction de 3 newsletters régionales, un trombinoscope des membres du bureau à destination de nos adhérents Bretons
- Déploiement de notre nouvelle charte graphique et mise à jour de nos outils de communication
- Organisation de notre prochain congrès régional à St-Méen-le-Grand (35) le 14 mai 2020 sur le thème du «retour d'expérience»



attf Champagne-Ardenne

Les membres du bureau

Président

Éric SUBLET

Vice-Présidents

Nathalie FRIBOURG

Michel NAVET

Daniel ROTA

Yannick VUIBERT

Trésorier Général

Michel FRONIEUX

Responsable Fichier

Alain LEBRUN

Responsable Fichier adjoint

Augustin ROBERT

Secrétaire Général

Yannick VUIBERT

Secrétaire Adjointe

Monique DUBOIS

Animateur Carrière

Daniel ROTA

Animateur Loisirs

Michel NAVET

Chargé de Communication

Michel NAVET

Membres du Bureau

Didier GOUTTERMANN

Olivier LELIEVRE

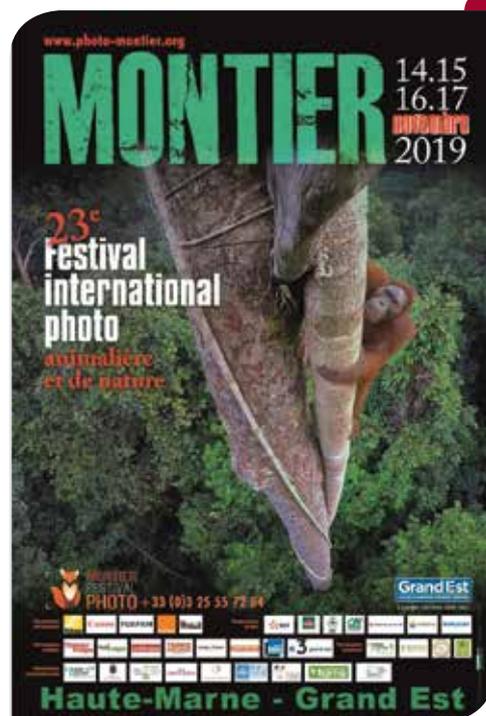
Catherine NANTIER

Pierre SAULIN

**B**ienvenue en Champagne Ardenne ! En novembre notre section régionale a réuni ses adhérents pour une visite du festival photos animalières de la nature et de la protection de l'environnement à Montier-en-Der.

Le Festival Photo de Montier reçoit les meilleurs photographes de nature, scientifiques, naturalistes et propose des expositions originales de grande qualité.

2 000 photos présentées en intérieur et extérieur mettent en valeur aussi bien la beauté de notre planète que ses fragilités - espèces en voie de disparition, changement climatique... - afin d'amener le festivalier à prendre conscience des enjeux liés au vivant sur le court et le long termes.



Merci aux organisateurs du festival de nous avoir permis d'accéder gratuitement à l'ensemble des sites d'expositions.

## EN BREF

### La tradition, ça a du bon !

Nous aimons toujours autant nous retrouver pour un week-end à la neige dans le massif des Vosges.

Parce que notre association, c'est aussi le partage et la convivialité.





attf Pays de la Loire

Les membres du bureau

Président

Frédéric L'HONORÉ

Trésorier Général

Xavier COCHELIN

Responsable Fichier

Éric SALVO

Secrétaire Générale

Chargée de communication

Sandrine EMERIAU

Animation loisirs

Étienne ORAIN

## à VENIR

Un congrès régional aura lieu en 2020 sur l'agglomération nantaise au cours du second semestre sur un thème transversal afin de fédérer tous les agents territoriaux.



**P**our la section Pays de la Loire, 2019 a été une année charnière. Retours sur notre congrès, notre nouveau bureau régional et notre journée loisirs.

### Congrès interrégional à Orvault

Notre Congrès régional s'est tenu à Orvault les 4 & 5 avril, avec une équipe ligérienne resserrée autour de Christian Bergé et l'appui crucial de nos cousins bretons. Ce congrès a rassemblé une trentaine d'exposants et 120 visiteurs autour du thème «le bien-être au travail». Les focus et ateliers ont rencontré un franc succès. Ces rencontres ont permis des échanges d'expériences et de bonnes pratiques sur un thème transversal et fédérateur au-delà du cadre d'emploi des techniciens.



### Notre bureau régional renouvelé

Le bureau régional a été complètement renouvelé lors de notre AG régionale en juin.

Christian Bergé a décidé de quitter ses fonctions de président régional et a passé le relais à Frédéric L'Honoré qui est désormais entouré d'Éric SALVO, vice-président et responsable du fichier, Sandrine Emeriau, secrétaire et chargée de communication, Xavier Cochelin, trésorier et Étienne Orain, en charge de l'animation loisirs.

### Journée loisirs

Fin octobre 2019, une journée loisirs a été organisée au Safari Parc de Port St Père. Cela a permis aux adhérents ligériens et bretons de se retrouver dans une ambiance conviviale.





## attf Languedoc-Roussillon

### Les membres du bureau

Présidente

Estelle WALTER

Vice-Présidents

Philippe WALTER

Trésorier Général

Stéphane PENNACCHIOTTI

Trésorière Adjointe

Julie LOUSSERT

Responsable Fichier

Hervé GRAU

Secrétaire Général

Philippe WALTER

Secrétaire Adjointe

Lise PETAUTON

Animateur Congrès

Jean-Pierre CHEMINEAU

Jean-Jacques LAMARQUE

Trésorier Congrès

Jacques TAFFONNEAU

Chargée de Communication

Adeline COUPE

Chargés de mission

Yvan MARTZLUFF

Thierry BRAJON



# C

ette année, c'est à Narbonne que nous avons tenu notre congrès régional les 7 et 8 juin derniers.

### Entreprises, élus, adhérents...

Après un discours de grande qualité, Monsieur Didier Mouly, maire de Narbonne, a entrepris avec nous la visite des stands d'entreprises. Le thème de notre première journée : la gestion d'un projet de création d'équipement public «la salle ARENA» : choix du site, montage du dossier, financements, la préparation, l'organisation du chantier, la phase de construction et la livraison du bâtiment. Conçu par l'architecte Marc Mimram, NARBONNE ARENA est situé près de l'entrée Est de Narbonne. L'exploitation a débuté ce 1<sup>er</sup> janvier 2020, la capacité d'accueil sera de 4900 personnes. Le samedi, nous avons profité d'une journée loisir avec la visite de Narbonne en péniche. C'est également à l'occasion de ce congrès que nous avons reçu nos collègues ingénieurs AITF de la section Languedoc Roussillon et les membres actifs de notre CNFPT régional. Des contacts indispensables pour la poursuite de nos actions en local.

distance mythique prenant la 163<sup>e</sup> place dans la catégorie équipe mixte. Cette année, nous nous sommes également donné rendez-vous au karting d'Alès avec repas au restaurant éphémère d'été à «Alès Plage».



### Un peu de sport

Le 24 mars, plus de 5 000 coureurs ont participé à la 9<sup>e</sup> édition du Marathon de Montpellier Méditerranée Métropole. Et parmi les 466 équipes au départ du marathon en relais, 5 coureurs aux couleurs de l'ATTF ! Arnaud (Métropole de Nîmes), Magda, Jocelyn et Jean-Pierre (Métropole de Montpellier) et Lise (Ville de Montpellier) ont mis 4h à boucler cette

### en BREF

Participation aux journées d'actualité du CNFPT à Montpellier dont les thèmes étaient «révision du fascicule Eau / Assainissement» et «Voirie 5<sup>e</sup> génération».

**T**ous au SDIS66 de Perpignan ! L'ATTF, le SDIS66 et le CNFPT Occitanie (Délégation de Languedoc-Roussillon) ont proposé une journée technique axée sur les bâtiments et les équipements opérationnels des 2 centres de secours principaux (CSP) de Perpignan. Retour sur la visite.

## Centres de secours principaux

Ces CSP assurent l'activité opérationnelle de leur secteur (environ 10.200 interventions) mais interviennent également en renfort sur l'ensemble des groupements territoriaux et dans le reste du département pour des interventions de grande ampleur. Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2007, les effectifs et moyens opérationnels sont scindés entre le CSP Perpignan Nord et le récent CSP Perpignan Sud, afin d'assurer une meilleure couverture opérationnelle de Perpi-

gnan et ses alentours. Les objectifs de cette journée auprès des techniciens : comprendre les moyens mis en place dans un département pour évaluer les risques, gérer l'alerte et intervenir pour assurer la sécurité des personnes, des biens et de l'environnement / Sensibiliser aux gestes de premiers secours : protéger la victime et les témoins, alerter les secours d'urgence adaptés, empêcher l'aggravation de l'état de la victime en attendant l'arrivée des secours. Tous les appels du 15, 18 et 112 du département des Pyrénées-Orientales convergent vers un seul point, le Centre de Traitement de l'Alerte (CTA). C'est la structure qui réceptionne la demande de secours formulée par le premier maillon de la chaîne des secours, le témoin.

Le CTA est étroitement lié au CODIS qui se charge de la coordination de l'activité opérationnelle.



## RIVE 2019 - Alès (30) - Pôle Mécanique

Les 4 et 5 juillet, nous avons participé à la 10<sup>e</sup> édition des RIVE, «Rencontres Internationales des Véhicules Écologiques». Une ambition forte : couvrir l'ensemble des problématiques de transport et de mobilité liées à la logistique urbaine, aux véhicules écologiques d'aujourd'hui et de demain, ou encore à l'intermodalité.

La mobilité individuelle, le transport public et le transport de marchandises sont des sujets éminemment interdépendants. Il faut décloisonner pour construire une politique de transports viable et durable. De la même manière, la mixité énergétique permet d'enrayer durablement les émissions de gaz à effet de serre et de polluants locaux. Un événement devenu incontournable !

## à VENIR...

**Journées techniques 2020** : 1/ visite des installations sportives et nouvelle chaufferie du Lycée Climatique de Font-Romeu, 2/ visite des installation du barrage de l'Agly (66), 3/ visites des ouvrages d'art hydraulique de la Métropole de Montpellier (34), 4/ Travaux du nouveau port à Port-la-Nouvelle (11).

**RNIT 2020** - Montpellier : CNFPT / AITF

**25 septembre 2020** : Congrès Régional à Montpellier sur le thème «la cité intelligente» avec le CNFPT.



attf Auvergne-Limousin

Un adhérent en mission

Georges MARDIVIRIN



**D**écouvrez le compte-rendu de mission de Georges Mardivirin qui a participé au groupe de travail pour la révision des fascicules 73 et 81-1 du CCTG.

### De quoi parlons-nous ?

À la demande de la Fédération Nationale des Travaux Publics, le Ministère de l'Écologie, du Développement Durable et de l'Énergie a lancé en 2010 le RGC2010 «Référentiel Génie Civil 2010».

L'objectif du projet est la mise en cohérence et la mise à jour des documents constituant le corpus technique du domaine génie civil mis à disposition des acteurs des marchés publics de travaux d'ouvrages de génie civil. Après une première phase d'évaluation des documents existants, le Comité de suivi, sous le contrôle du Président du Groupe d'Étude des Marchés - Ouvrages Travaux et Maîtrise d'Oeuvre ( GEM/OTM ), a axé les travaux sur la révision et la mise à jour des fascicules du CCTG Travaux. Dans ce cadre, l'ASTEE (Association Scientifique et Technique pour l'Eau et l'Assainissement) a reçu en 2011 délégation de mission dans le domaine de l'eau et de l'assainissement. Cette dernière a donc installé un Comité de Pilotage (Copil) et des groupes de travail dédiés dont celui chargé de la révision des fascicules 73 (station de pompage d'eau) et 81-1 (station de pompage d'assainissement).

### L'ATTF, largement légitime

L'ATTF a pris toute sa place dans ce groupe, avec Georges Mardivirin comme titulaire et Manuel Rodrigues comme suppléant, dans le collège des représentants des Maîtres d'Ouvrages et des Maîtres d'œuvre.

### Déroulement des travaux

Les travaux du groupe ont démarré le 19 mai 2014 et se sont poursuivis à raison d'une

journée de travail par mois, jusqu'au 19 septembre 2019, pour la clôture des travaux. Traité en premier, le fascicule 73 a été mis en ligne sur le site de l'ASTEE en janvier 2019, il prend le titre suivant : «Équipement d'installations de pompage d'eaux claires destinées aux consommations humaines, agricoles et industrielles». Cette nouvelle mouture laisse ouverte la possibilité de présenter des solutions innovantes, elle traite des sujets de la vitesse variable et des ensembles de mise en pression préfabriqués, compte tenu de l'intérêt qu'ils présentent. Au titre de l'économie circulaire, elle ouvre la possibilité de proposer du matériel reconditionné. Le dossier d'exécution demande le dimensionnement des supports et amarrages des conduites ; les modalités de réception sont précisées et la liste des pièces du dossier des ouvrages exécutés est particulièrement exhaustive.

L'annexe 1 «**Guide de rédaction du CCTP**» définit les données qu'il convient de communiquer aux candidats au titre des prérequis afin qu'ils puissent présenter une offre qui réponde le plus précisément possible aux besoins exprimés par le maître d'ouvrage ; l'annexe 2 met l'accent sur la protection du réseau en régime transitoire.

Le fascicule 81 Titre 1<sup>er</sup> prend le titre suivant «**Équipement d'installations de pompage pour réseaux d'évacuation et d'assainissement**». Il a été mis en consultation du 14 février au 15 mars 2019. L'examen des observations et la rédaction finale du corps de texte du fascicule ainsi que des annexes sont terminés le 19 septembre 2019. Nous sommes donc dans l'attente de la validation du Comité de pilotage du domaine de l'eau et de l'assainissement du Référentiel génie civil, avant envoi au Ministère.

La nouvelle mouture reprend les mêmes exigences que le fascicule 73.



attf Rhône-Alpes

Les membres du bureau

Président

Christian DOUGUET

Trésorier Général

Daniel BRIAND

Responsable Fichier

Guy BARON

Secrétaire Général

William KAY

Animateur Carrière

Jean Paul TRUFFY

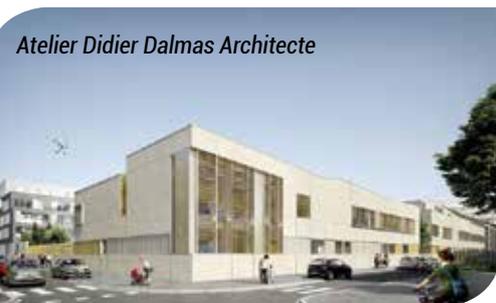
Animateur Technique

Jean Pierre BOIRIVENT

**N**otre journée technique s'est déroulée le 14 Juin 2019 à Lyon avec un thème technique d'actualité portant sur l'exemple de l'école Simone Veil, vu sous l'angle du technicien.

Ce nouveau groupe scolaire se construit sur l'ancien site Berliet et comprend principalement : des locaux scolaires, logement, des locaux techniques pour le chauffage urbain et le TGBT.

Après la présentation du projet, Thierry POURCENOUX, chef de Projet à la Direction de la Construction Ville de Lyon, a développé le montage et le contexte de l'opération et le choix retenu sur les questions d'aménagement des cours et de gestion des eaux pluviales sans rejet au réseau, qui complètent l'originalité de cet ensemble.



Atelier Didier Dalmas Architecte



## Hommage

Myriam Azzedine nous a quittés en juin, à l'âge de 51 ans.

Technicienne Territoriale à Lyon Métropole, fille de notre collègue retraité Miloud, elle aura été une membre active de la région.

Sa personnalité l'a rendue inoubliable.

Elle nous laisse un excellent souvenir et un grand regret.

L'ATTF adresse son soutien à Bernadette et Miloud, ses parents, ses sœurs et proches ainsi qu'à nos collègues qui l'ont côtoyée.

## Nous rejoindre...

## à télécharger



sur [www.attf.asso.fr](http://www.attf.asso.fr)

Rubrique L'ATTF > comment adhérer ?

**Devenez ambassadeur.rice de l'ATTF auprès de vos collègues !  
Faites-les adhérer !**

Notre partenariat avec le groupe INFOPRO Digital leur permettra de bénéficier de tarifs préférentiels pour le magazine **Techni.Cités** (près de 50% de réduction !) et le Club Technique.

Notre assurance de groupe les protégera dans leurs responsabilités professionnelles. Notre réseau leur offrira convivialité et partage de compétences. Ils pourront participer à des journées techniques, visites de chantiers et sorties loisirs à prix négociés !



attf **Midi-Pyrénées**

Les membres **du bureau**

Président

Jean-Luc ARNAUD

Vice-Président

Dominique MICHEL

Trésorier Général

Olivier MOUQUOT

Responsable Fichier

Sophie CARRÉ

Roger ESTEVE

adjoint

Secrétaire Général

Pierre POQUE

Secrétaire adjointe

Françoise PULOU

Chargés de mission

Jean-François BLANC

Claude DURAND

Jérôme ORTIS

Patrice SCAPIN

Michel PERLIN

Pascal ESTEREZ

Cécile MARTINO

André VALETTE

Michèle CAUBERE

Michel LUBOWSKI

Laurent PICHAUD

Monique BIENVENUTTI

My Tam SUGIER



**L**es 12<sup>èmes</sup> rencontres territoriales se sont tenues à Toulouse le 10 octobre et augurent du meilleur pour la 13<sup>ème</sup> édition, qui verra se greffer sur l'événement, nos rencontres nationales les 6 et 7 octobre 2020. Mais commençons par le début...

### Gestion de crise, crise de gestion

Tel était le thème des Rencontres Territoriales Midi-Pyrénées qui se sont tenues ce jeudi 10 octobre à Toulouse en présence de 350 congressistes. Pour cette 12<sup>ème</sup> édition, la table ronde réunissait Geneviève HUC, Préfecture de Haute-Garonne, Hubert MESPLIE, Maire de GAILLAC-TOULZA, Pierre MARIN, Maître de conférences en science de gestion à l'Université de Pau, François GIANNOCARO, Directeur de l'Institut des risques majeurs de Grenoble, l'IRMa, Cindy RINCE, Conseillère formation au CNFPT, le Centre de formation de la fonction publique. Ces experts de la gestion de crise ont souligné l'importance de gérer les crises collectivement, entre l'État et les collectivités locales, mais aussi d'anticiper, de se préparer à gérer l'imprévu et surtout, de s'entraîner en réalisant des exercices réguliers.

L'après-midi, au travers de quatre ateliers, les directeurs, ingénieurs et techniciens

des collectivités territoriales ont pu « se préparer à gérer l'imprévu », échanger sur leurs pratiques professionnelles, en particulier pour « gérer les foules », réviser les « gestes qui sauvent » ou encore optimiser les « plans communaux de sauvegarde ».

Dans les allées du salon, une cinquantaine de sociétés partenaires présentaient leurs solutions techniques et offres commerciales. « Les congressistes peuvent ainsi découvrir les innovations proposées en matière de gestion de crise et plus largement toutes activités au service des collectivités, de la voirie à la banque-assurance, du bâtiment à la gestion des ressources humaines, en passant par le génie civil ou les énergies, pour ne citer que quelques exemples emblématiques de la diversité des 250 métiers de la fonction publique territoriale », explique Thomas BREINIG, Président de la Section Midi-Pyrénées de l'AITF.

Ces Rencontres Territoriales Midi-Pyrénées sont un événement annuel coorganisé par le SNDGCT, l'AITF, l'ATTf et le CNFPT. Toutes les infos et photos sur [www.rtmp.fr](http://www.rtmp.fr) (Merci à Didier JEANTROUX, notre contact presse, pour son communiqué).

## visite TECHNIQUE



**Ce sont près de 20 techniciens qui ont répondu à l'appel de l'ATTF Midi Pyrénées pour visiter, le 15 novembre, l'usine de méthanisation de Ginestous Garonne.**

L'usine de Ginestous traite chaque jour 130 000m<sup>3</sup> d'eaux usées : une activité qui génère 15 000 tonnes de boues par an. Avec le projet de méthanisation des boues, l'usine transformera cette matière organique en biogaz. Épuré en biométhane, ce gaz sera injecté dans le réseau GRDF pour alimenter une partie des habitations (chauffage, cuisine) de l'agglomération et la flotte de bus qui roulent au gaz naturel. En 2020, la station produira ainsi 50 GigaWatt/h d'énergie par an (soit la consommation de 10 à 12 000 habitants), générera deux fois moins de boues et moins d'odeurs.

Avec la production d'électricité hydroélectrique, le soutien au photovoltaïque, les réseaux de chaleur urbain de chaud et de froid, ce projet figure parmi les actions les plus emblématiques de Toulouse Métropole en faveur du développement durable et donc de la protection de l'environnement et de la transition énergétique.

La station de traitement des eaux usées a vu le jour en 1954. Elle traite les eaux usées de plus de 600.000 habitants répartis sur le territoire de la Métropole (16 communes). Elle a une capacité de traitement de 950.000 équivalents habitants avec une capacité moyenne par temps sec de 125.000 m<sup>3</sup>/j et une capacité maximale de 160.000 m<sup>3</sup>/j. Elle fonctionne 7j/7, 24h/24.

## Gros plan SUR...

Jean-Luc Arnaud, président régional de la section Midi-Pyrénées a profité des 12<sup>èmes</sup> RTMP pour re-signer un nouveau partenariat avec le CNFPT régional. L'occasion de pérenniser le parcours de formation professionnelle des adhérents de la section. Ou quand participer aux journées techniques devient un élément connu et reconnu du parcours professionnel.

## à VENIR

**24 mars** : journée aitif /atff béton

**mai / after work** : innovation dans les contrôles amiante atff/aitf

**juin** : journée découverte du Sidobre atff

**septembre** : journée technique sur les moyens de lutter contre les inondations urbaines atff /aitf





attf Hauts de France

Les membres du bureau

Président

Philippe LOUIS

Trésorier Général

Olivier DUHAMEL

Trésorier Adjoint

Emmanuel DUBOIS

Responsable Fichier

Olivier DUHAMEL

Secrétaire Générale

Béatrice DUBOIS

Animateur Loisirs

Martial FOURRIER

Animateurs Techniques

Philippe DUFOURT

Bruno PIQUE

Correspondants

Olivier DUHAMEL

Philippe LOUIS

**N**otre région a changé de nom ! Anciennement Nord Pas de Calais Picardie, elle est devenue Hauts de France pour coller au mieux au nouveau découpage régional français. Notre section a proposé cette année deux journées techniques pour parfaire le parcours de formation professionnelle de nos techniciens adhérents.

### Avec l'association Adopta

C'est à Douai que nous nous sommes retrouvés le 4 avril 2019 pour une journée technique consacrée à la gestion durable des eaux pluviales, avec Maëlle Ancelle, représentante de l'association Adopta. Le thème : la performance des chaussées à structure réservoir. Douai et son agglomération ont été pionnières à vouloir gérer les eaux pluviales de façon durable. L'élément déclencheur de ce changement de politique fut trois inondations en trois ans à Douai, début années 1990. Le premier but recherché était donc la diminution du risque d'inondation, mais étant donné les autres avantages de cette nouvelle ges-

tion des eaux pluviales : la gestion de l'eau de pluie qui se rapproche le plus du cycle naturel de l'eau avant l'urbanisation ; la diminution de la pollution des cours d'eau ; la diminution du coût de l'assainissement de l'eau, et donc de la facture d'eau de nos administrés, Douai a choisi d'imposer une gestion durable des eaux pluviales pour tous les projets neufs, et surtout d'utiliser des techniques alternatives au tout-à-l'égout sur tous les réaménagements complets des voiries, soit au moins deux à trois réalisations importantes par an depuis plus de quinze ans. C'est ainsi qu'actuellement, près de 33 % de la surface des voiries et parkings publics communaux n'est plus reliée au réseau d'assainissement. La ville compte de nombreuses chaussées à structure réservoir... donc après la pluie, sans le savoir, on roule sur l'eau stockée dans le corps de chaussée !

Chaque projet de voirie fait automatiquement l'étude d'une solution de traitement des eaux pluviales en place. Plusieurs techniques sont envisagées, et la «boîte à outil» de l'Adopta permet de choisir la technique





la plus pertinente en fonction de la particularité de chaque environnement. Sur des boulevards avec un trafic important, le choix s'est porté sur des bassins d'infiltration dans les terre-plein sur les espaces disponibles en parking ou entre les plantations d'arbres, ailleurs avec un trafic plus faible des tranchées drainantes ont été installées en chaussée ou des structure réservoir ont été conçues dans ces chaussées avec l'avantage du 2 en 1, le même matériau poreux permettant de stocker et infiltrer les eaux et en même temps

de constituer la couche de forme. À noter également les particularités douaisiennes : toute nouvelle construction se voit imposer un traitement des eaux pluviales à la parcelle et la gestion du réseau d'eau pluviale (entretien des filtres des bouche d'infiltration et des autres ouvrages de réception des eaux pluviales) est délégué à la communauté d'agglomération moyennant une redevance sur les surfaces imperméabilisées non déconnectées du réseau d'assainissement unitaire.



Le 15 octobre, c'est à Bouchain que nous nous sommes donné rendez-vous. En partenariat avec EDF et l'AFE, le thème était «S'éclairer autrement, s'éclairer intelligemment».

Le site EDF de Bouchain se situe dans le Nord, entre Valenciennes, Douai et Cambrai. Il s'étend sur une superficie de 150 Ha en bordure du canal de l'Escaut.

Dans le cadre de la modernisation des centrales thermiques d'EDF, le site de Bouchain accueille le premier Cycle Combiné au Gaz naturel (CCG) de nouvelle génération. Ce chantier a débuté en 2012 et a nécessité jusqu'à 600 emplois.

Le CCG de Bouchain est le premier à être équipé de la technologie de la nouvelle turbine à combustion 9HA, la plus puissante du monde, développée par General Electric. Avec une capacité de puissance installée de 605 MW, elle permet d'approvisionner en électricité plus de 680 000 foyers français.

Le CCG de Bouchain est composé d'une turbine à combustion (TAC) et d'une turbine à vapeur (TAV), reliées à un alternateur. La centrale est inscrite dans le Guinness des Records pour son efficacité. Le 28 avril 2016, son rendement a atteint 62,22%.

En 2017, le Cycle Combiné Gaz de Bouchain a produit 3 TWh, ce qui correspond à 20% de la consommation des ménages des Hauts-de-France.

Près de 60 salariés et prestataires permanents travaillent sur la centrale en fonctionnement 24h/24.



**C**ette journée du 15 octobre «s'éclairer autrement, s'éclairer intelligemment» qui s'est tenue à Bouchain en présence de notre partenaire l'AFE permet de faire un point précis sur les nouvelles normes.

### Présentation de l'AFE

L'association française de l'éclairage (AFE), partenaire de l'ATTF, agit pour la compréhension et la prévention des effets de la lumière sur l'Homme et l'environnement. Elle représente la France dans les instances de normalisation nationales et internationales et ses recommandations sont utilisées comme référence dans le Code du travail, les textes officiels et les appels d'offres. Les collectivités peuvent y adhérer et accéder aux conseils, assistance, cahier des charges...

### Quelques définitions

**La lumière** : ondes électromagnétiques dont l'infime partie, comprise entre 400 et 780 nm, correspond à la zone de sensibilité de l'œil humain.

**IRC / Indice de Rendu de Couleur** : aptitude d'une source lumineuse à restituer les couleurs d'un objet.

**Candéla (Cd)** : unité de mesure de l'intensité lumineuse émise par une source dans une direction donnée.

**Lumen (Lm)** : unité de mesure du flux lumineux d'un éclairage répondant à la question « comment (combien) ça éclaire ».

**Lux** : unité de mesure de l'éclairement lumineux, correspondant à la densité de flux lumineux reçue par une surface (bureaux : 500 lux).

**Luminance** : c'est l'intensité lumineuse émise ou réfléchie par unité de surface dans une direction donnée, en cd/m<sup>2</sup>.

**Rendement d'un luminaire** : c'est le rapport

entre la source lumineuse et ce que l'on veut éclairer.

**La LED** s'est imposée sur le marché et supprime les anciennes technologies car elle est 1/ économique (elle consomme moins pour une efficacité équivalente, environ 6 fois moins qu'une ampoule incandescente) 2/ longève : la durée de vie est a minima quatre fois supérieur à une lampe fluo-compacte 3/ instantanée (le niveau maximal est atteint dès l'allumage) 4/ à intensité lumineuse variable avec une plage de gradation plus importante que les sodium haute pression ou ampoules basse pression 5/ ambiançante (possibilité de mélanger les couleurs).

### Contexte réglementaire

**L'arrêté du 27 décembre 2018 fixe les prescriptions techniques relatives à la prévention, à la réduction et à la limitation des nuisances lumineuses.**

Il concerne plus particulièrement la conception et le fonctionnement des installations d'éclairage extérieur, destinés à favoriser la sécurité des déplacements sur l'espace public et privé, l'éclairage de mise en lumière du patrimoine, du cadre bâti, des parcs et jardins...

L'article 1 recense l'ensemble des installations d'éclairage relevant de l'arrêté / L'article 2 définit les temps d'allumage ou d'extinction de chaque installation, avec des adaptations plus restrictives tenant compte de sensibilité particulière aux effets de la lumière (impact faune / flore). Adaptations également aux dispositifs de détection ou d'asservissement à l'éclairage naturel. Les gestionnaires sont invités à lancer une réflexion sur les possibilités d'extinction de leur installation / L'article 3 vise à prévenir, limiter et réduire les nuisances lumineuses à la conception des émissions de lumière artificielle, que ce soit pour l'éclairage exté-

rieur qu'intérieur (émission vers l'extérieur). Il introduit cette notion de **prévention** pour les personnes, la faune, la flore ou les écosystèmes et rappelle à la fois le **gaspillage énergétique** ainsi que la **pollution lumineuse**, empêchant l'observation du ciel nocturne. Des valeurs limitatives sont prescrites / L'article 4 concerne plus particulièrement des périmètres particuliers, comme des sites d'observations astronomiques, des réserves naturelles régionales, parcs naturels marins... Dans certains environnements les installations d'éclairage doivent respecter des conditions de temporalité, la température de couleur, voire

interdites, ou ne peuvent éclairer directement des cours d'eau, plan d'eau, domaine public maritime... / L'article 5 : le gestionnaire tient à disposition les données techniques de ses installations lumineuses. Des contrôles peuvent être opérés par les services de l'État / L'article 6 permet aux collectivités situées dans un périmètre de site d'observation astronomique de déroger en démontrant l'équivalence de résultats obtenus, par le respect des prescriptions de l'arrêté / L'article 7 abroge l'arrêté antérieur du 25 janvier 2013 / **L'article 8 indique que le présent arrêté entre en vigueur à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020.**



attf Île-de-France

## Les membres du bureau

Président  
Alain-Georges MOREAU

Vice-Président  
Jean THIERRY

Trésorier Général  
Alain BRAY

Secrétaire Général  
Alain JACQUIN

Secrétaire Adjoint  
Pascal DEBIEU

Animateur  
Marc GOUNELLE

Webmaster  
Mikael FRAISSE

## à PARIS

La ville de Paris a un statut particulier pour ses agents techniques.

Nos adhérents d'Île-de-France sont ainsi moins nombreux mais toujours présents lors des événements parisiens tels que le Salon des Maires et des Collectivités locales.





attf PACA Corse

## Les membres du bureau

### Président

Philippe FROCCIA

Trésorier Général

Lionel BLANC

Responsable Fichier

Claude RANDAZZO

Secrétaire Général

Pierre LEGENDRE

Secrétaire Adjointe

Danielle BOREL

Animateur Loisirs

Jean-Pierre CASTAN

Chargé relations publiques

Daniel MONIER

Membres du Bureau

Laurent JEHANNO

Paul SERVIERE

Correspondants

Lionel BLANC

Estelle BOESCH

Laurent JEHANNO

Joseph LECA

Daniel RAZON

Chargés de mission

Estelle BOESCH

Jean-Pierre CASTAN

Joseph LECA

Évelyne SAUL

Richard VARENNE

**C**ette année, l'ATTF PACA Corse a tenu son 49<sup>e</sup> congrès régional à Peypin (Bouches-du-Rhône).

Spécificité du congrès de l'ATTF, le Salon de l'équipement territorial est l'occasion pour les territoriaux de découvrir de nouveaux équipements que les collectivités sont amenées à utiliser.

### Conférence et rencontres

Réunis au sein de la salle municipale de Peypin, les exposants ont pu échanger tout au long de la journée avec les techniciens venus les rencontrer. Dans une salle adjacente, s'est tenue une conférence sur le thème de la réforme de la fonction publique. C'est en présence d'un juriste du conseil départemental des Bouches-du-Rhône que les congressistes ont pu traiter du sujet de l'évolution des carrières, des concours et examens de la fonction publique territoriale.

Les pompiers ont parallèlement dispensé une formation aux gestes qui sauvent. Les rappels, entre autres, sur l'usage des défibrillateurs a permis de faire le point sur l'obligation de tenir matériel et formations à jour.





## à VENIR

Notre prochain congrès régional se tiendra à La Londe le 23 octobre 2020. Après un bilan mitigé, malgré l'investissement sans faille de notre bureau régional, concernant la fréquentation de notre 49<sup>e</sup> congrès qui s'est tenu à Peypin, nous avons choisi, pour notre 50<sup>e</sup> anniversaire de faire plus fort, plus grand, plus haut.

Nous proposerons en 2020 à nos adhérents une conférence technique sous forme d'ateliers dont le thème sera le PCAET (Plan Climat Air Énergie Territorial). Comme chaque année, nous attendons un grand nombre de stagiaires, congressistes, élus, maîtres d'œuvres et gestionnaires d'établissements intéressés par la problématique, qui œuvrent au quotidien pour les collectivités territoriales ou leurs EPCI, ainsi que pour les établissements recevant du public. Le maire, M. François de Canson, et ses élus inaugureront le salon, pour un événement qu'ils savent essentiel dans la vie de notre association.

## 50 ANS

23 octobre 2020

à La Londe-les-Maures (83)



Située dans la zone centrale du littoral varois, bordée à l'ouest par la commune de Hyères, au Nord par Collobrières, et à l'est par Bormes les Mimosas, la commune de La Londe-les-Maures se développe sur une superficie de 7 826 hectares (Environ 75 % de cet espace est constitué de forêt, 22 % est consacré à l'agriculture dont 1 170 hectares de vignobles et 3 % sont occupés par les habitations).

La population avoisine aujourd'hui 10 000 personnes. Cette situation privilégiée, sur la façade littorale, à 25 kilomètres de Toulon et 35 kilomètres de Saint-Tropez, est complétée par une richesse naturelle correspondant aux vastes espaces boisés du contrefort occidental du massif des Maures.

L'inscription du territoire communal au sein du littoral varois, et la présence d'axes routiers de première importance (RN 98, RD 559a, RD 88 et RD 42b) confèrent à la commune de La Londe-les-Maures une position stratégique.

Cette situation, appuyée par une identité agricole forte et un cadre de vie préservé en fait une commune résidentielle très prisée.



attf Poitou-Charente

Les membres du bureau

Présidente

Floriane GICQUIAUD

Président honoraire

Francis BLAIS

Trésorière Générale

Sylvie LACAUSAGUE

Responsable Fichier

Valérie BONNEAU

Secrétaire Général

Francis SEGUIN

Animateur Loisirs

Richard BORREDON

Animateur Technique

Yvonnick GUINARD

Correspondants

Sylvie LACAUSAGUE

Francis SÉGUIN

Yvonnick GUINARD

Stéphane COLLIN

Floriane GICQUIAUD

**C**ommençons par vous présenter notre visite technique du tunnel de la Gâtine, à Angoulême, le 21 mars 2019.

Créé en 1845, le tunnel routier de la Gâtine est emprunté par nombre d'Angoumoisins et voisins de l'agglomération. Afin de répondre au cadre réglementaire renforcé par l'État, surtout depuis la catastrophe du tunnel du Mont-Blanc, en termes de surveillance, de sécurité et d'exploitation des tunnels routiers de France, le tunnel de la Gâtine a vu une période de grands travaux, entre juillet 2018 et septembre 2019.

### Le maître mot : alerter

L'objectif des travaux réalisés : détecter les incidents techniques ou accidents, alerter les secours et usagers et donner la possibilité d'évacuer rapidement. Une surveillance continue du tunnel est en place, de façon à alerter et donner la possibilité d'évacuer rapidement. Ainsi, les éléments techniques intérieurs (réseaux de câbles, éclairage, ventilation...) ont été intégralement remplacés. Une galerie d'évacuation pour les automobilistes a été créée sur la totalité du linéaire du tunnel. Dans son prolongement, deux exutoires avec cages d'escaliers sont percés, permettant une évacuation vers la surface. Un nouveau local technique abritant le poste de l'opérateur de surveillance du tunnel est conçu, ainsi qu'une signalisation lumineuse de jalonnement aux entrées. Tous les équipements techniques (capteur de pollution, ventilation) et de sécurité (incendie, poste d'appel d'urgence, éclairage) ont été remplacés. Ces aménagements ont été effectués pour un budget de 12,3 millions d'euros. Après 14 mois de fermeture, le tunnel de la Gâtine a repris son service depuis la première semaine de septembre, en respectant les dernières normes de sécurité.



### Visite d'une école BEPOS

Nous avons également proposé à nos adhérents ATTF Poitou-Charentes la visite d'un projet d'écoles pour remplacer les actuelles écoles Jean Moulin et Chaumontet à Angoulême. Pour résoudre d'importantes problématiques d'isolation thermique, d'accessibilité mais aussi de sécurité incendie, un projet de reconstruction a été préféré à la réhabilitation. Ossature bois et isolation paille et laine de bois, la future construction sera en matériaux « bio-sourcés », et conçue pour consommer peu d'énergie grâce à une chaufferie bois mutualisée, mais aussi un éclairage et une ventilation les plus naturels possibles. Cette conception est exigeante et respectueuse de l'environnement. Ce bâtiment BEPOS (bâtiment à énergie positive) n'entraînera plus chaque année des dépenses de fluides mais des recettes grâce aux panneaux photovoltaïques installés sur son toit. Plus de luminosité, moins de bruits, une organisation des classes cohérente, des espaces extérieurs végétalisés, des salles périscolaires mutualisables, une liaison directe avec l'Isle ô Sports, seront des atouts importants.

## à VENIR

> 5 mars - Azay-le-Brûlé (JT sur la trogne)

> 27 juin - « la nuit du Marais Poitevin » en canoë



**V**endredi 27 septembre, après l'AG, direction les Deux-Sèvres pour la visite de l'unité de méthanisation de Prin-Deyrançon.

25 techniciens, venus des quatre départements du Poitou-Charentes, y ont participé. Cette unité de méthanisation transforme les déchets agricoles en énergie « verte ».

Alain Métaï, technicien territorial maintenant retraité, était responsable des services techniques à la commune de Mauzé / le Mignon et a participé auprès de l'agriculteur aux diverses démarches nécessaires à la réussite du projet. Douze exploitations agricoles d'éleveurs bovins et caprins, se sont associées. Situées dans un rayon de 8 kilomètres, elles ont pris part à cette démarche mutualisée comme apporteurs de matières premières principalement constituées d'effluents d'élevages et de résidus de cultures. La visite se poursuit sur le site par le hangar fermé où sont stockés fumiers et lisiers. En rentrant dans celui-ci, on est assez surpris par le peu d'odeurs.

Le procédé de traitement des odeurs par « biofiltre » semble efficace.

### Valorisation de deux énergies

La première est la production d'électricité issue de la transformation du biogaz produit de la méthanisation.

Le processus débute par l'alimentation d'un moteur qui entraîne la turbine génératrice d'électricité, par le biogaz. L'eau du circuit de refroidissement de ce moteur sort à 90°C.

Quant à la deuxième source d'énergie, inhérente à la première, c'est la chaleur sous forme d'eau chaude émise par le processus. Celle-ci est acheminée par des canalisations vers une piscine intercommunale, collège, écoles et les bâtiments municipaux situés à moins de 2 km. Au total, cela représente une économie annuelle estimée de 138.000 litres de fuel pour les collectivités.

L'électricité est rachetée par EDF avec un contrat sur vingt ans. Une sécurité de revenus inhabituelle pour des agriculteurs soumis au yo-yo des cours des céréales.

### « Produire et valoriser du peuplier Agroforestier »

19 décembre 2019 - Granzay-Gript. À l'occasion de la sortie du guide technique « Le peuplier agroforestier, techniques et coûts de plantation », nos adhérents étaient invités à une journée technique, organisée par l'Association Française d'Agroforesterie, en partenariat avec Terre de Liens et le Fonds Archimbaud : des présentations en salle et des ateliers sur le terrain ont permis aux agriculteurs et techniciens de découvrir le potentiel de production et de valorisation du peuplier en système agroforestier.

### Visite de la ferme à Gript

La valorisation bois en trituration ou en plaquettes suppose de débiter, stocker, broyer, exporter, voire utiliser en interne sur l'exploitation.

Le volume des têtes est habituellement équivalent à celui des grumes. Un arbre autour de 20 à 25 ans qui a été suivi en élagage et émondage peut faire 2 m<sup>3</sup>. La suite de la visite amène vers une parcelle en culture intermédiaire de crucifère de type moutarde ou colza. Celle-ci est destinée à faire un engrais vert. Il n'est pas envisageable de concevoir des paddocks de pâture tournants ici. La mise en valeur de terres en accompagnement de lignes de plantation est techniquement intéressante. Elle soulève les questions à mettre au clair dans les baux de location de terres.



**REaktiv**  
Asphalt  
made by Vial®

# REPHALT

L'essayer c'est l'adopter

## Pourquoi ?



Réactif à l'eau : réparation même par temps de pluie ou de gel



Remise en circulation immédiate



Longévité



Maniabilité



D.L.U.O : 12 mois



Granulométrie 0/2 0/4 0/8



Seaux recyclables



## Domaines d'application sncf

- Passage à niveaux, quai ferroviaire
- Parking, nids de poule
- Chanfrein après chemin de fer au niveau passage piétons



14 rue du Bois Guillaume 91000 EVRY  
Tél 01 60 79 31 50 / Mail : contact@reaktiv-asphalt.fr

www.reaktiv-asphalt.fr

## Raid nature de Millau



**E**t si nous formions des équipes pour participer au raid nature des collectivités qui se déroule tous les ans à Millau ?

### Nos dernières participations

Après la section ATTF PACA-Corse en 2014, c'était la section ATTF Pays de la Loire qui avait relevé le défi en 2015. Deux équipes de 4 s'étaient classées 35<sup>e</sup> et 52<sup>e</sup>, d'une épreuve sur 2 jours qui avait réuni 81 équipes.

### À nous le challenge en 2020 !

**DATES** = les 6 et 7 juin 2020

**PUBLICATION OFFICIELLE** par la Ville de Millau = fin janvier 2020

**CLÔTURE DES INSCRIPTIONS** courant avril 2020 (*sauf si quota atteint avant cette date*).

### MODALITÉS :

- Seulement 84 places disponibles
- Constituer une équipe de 4 concurrents (agents territoriaux ou élus - mixte ou pas, sur justificatif de statut)
- 2 équipes max. par collectivité
- Fournir un certificat médical de non contre-indication à la pratique sportive en compétition daté de moins d'1 an avant la date du raid

- Les inscriptions sont validées par ordre chronologique et à réception de dossiers complets
- Repas inclus : samedi midi et soir + dimanche midi.

Un marché de pays est au programme pour la soirée de samedi soir, son inscription est gratuite puisqu'elle est basée sur la volonté des équipes à promouvoir leur territoire. Le principe est le suivant, il faut amener des produits régionaux en dégustation et la Ville de Millau aide pour la logistique (tables, couverts, assiettes, électricité...).

### Programme du week-end

VENDREDI après-midi : arrivée  
 SAMEDI épreuves ; SAMEDI SOIR : marché de pays, soirée  
 DIMANCHE épreuves ; DIMANCHE fin après-midi remise des prix.  
 L'arrivée est préconisée le vendredi soir, démarrage des épreuves très tôt le samedi. Et départ le dimanche après la remise des prix (18h).

**Alors, vous en êtes ?**

### Organisation et budget

Une chargée de mission travaille actuellement à l'organisation et au budget que l'ATTF nationale pourrait allouer à cette manifestation.

**Il s'agit dans un premier temps de connaître le nombre d'adhérents ATTF intéressés pour relever le défi.**

Une partie restera à la charge des participants (trajet pour rejoindre Millau / repas du vendredi soir et 2 petits déjeuners / Marché de pays, à la charge des régions d'où vient le participant).

L'hébergement est prévu en bungalows.

Les candidatures sont à envoyer à l'assistante générale (Gwen) [ag@atf.asso.fr](mailto:ag@atf.asso.fr) qui fera le relais avec l'adhérente qui y consacre volontiers du temps.

**On compte sur vous !**

Notre assurance



**E**n 2019, notre contrat d'assurance professionnelle, toujours détenu par notre partenaire historique SMACL Assurances, a évolué. Il a intégré une aide juridique en ligne et une assistance psychologique.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, un avenant à notre contrat permet de proposer à nos adhérents, à jour de leur cotisation, cette option, demandée par nos adhérents lors de l'assemblée générale de 2018. Elle a été financée en 2019 par ATTF nationale. En 2020, l'augmentation d'1€ du montant des cotisations, tient compte de ce nouveau service.

**Consultation avec un juriste**

Afin d'approfondir un sujet ou suite à un potentiel contentieux, ou en cas de besoin d'assistance psychologique, l'adhérent continuera de contacter notre responsable ATTF Assurances : Alfred Bernhard au

**06 86 61 09 24**

ou par mail à [assurances@atf.asso.fr](mailto:assurances@atf.asso.fr)

*La démarche par étape expliquée aux adhérents*



à consulter

[www.smacl.fr](http://www.smacl.fr)

journée  
d'étude

DU 2 AVRIL

Nous sommes partenaires d'un certain nombre de journées d'étude organisées par Techni.cités. Ce partenariat comprend entre autres 3 invitations par événement que nous partageons volontiers avec nos followers sur notre page facebook ou sur le site [atf.asso.fr](http://atf.asso.fr).

Mais quand ce sont nos contacts privilégiés de la SMACL Assurances qui y participent, nous ne boudons pas notre plaisir de partager avec vous leur compte-rendu.

**Un retour d'expérience qui doit vous motiver pour y participer à votre tour !**



## Observatoire SMACL

T

**out salarié exposé à l'amiante peut-il obtenir une indemnisation au titre du préjudice d'anxiété ?**

Oui. La cour de cassation a opéré un revirement de jurisprudence en consacrant un droit général des salariés à une indemnisation de leur préjudice d'anxiété dès lors qu'ils ont été exposés à l'amiante durant leur vie professionnelle. Elle retient donc une obligation générale de sécurité des employeurs à l'égard de leurs employés, qui, en cas de manquement, engagent leur responsabilité et leur obligation d'indemnisation alors même que l'entreprise ne figure pas dans la liste des établissements mentionnés à l'article 41 de la loi du 23 décembre 1998.

Désormais un salarié peut être indemnisé de son préjudice d'anxiété s'il démontre : l'exposition à l'amiante générant un risque élevé de développer une pathologie grave ; la caractérisation d'un préjudice d'anxiété personnellement subi.

D'autres jurisprudences sur : [observatoire@smacl.fr](mailto:observatoire@smacl.fr)

## Pragmatisme et vigilance pour le risque inondation

L'ATTF était partenaire en avril d'une journée technique de la Gazette des communes portant sur le risque inondation. Une cinquantaine de personnes étaient présentes, des techniciens et des élus venus prendre connaissance des évolutions techniques et technologiques permettant d'anticiper ce risque. Un volet juridique était attendu : la compétence Cours d'eau (GEMAPI) pose encore beaucoup d'interrogations sur sa mise en œuvre et les responsabilités des multiples collectivités impactées par cette réforme.

Le partage de connaissances, l'échange des expériences de terrain ont sans doute permis aux participants de repartir avec des éléments pour leur futur plan de prévention.

Ont témoigné : le CISALB qui gère la compétence Gemapi à Chambéry, le département de l'Hérault pour la veille permanente sur l'érosion du trait de côte sur la presqu'île de Frontignan, la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis sur le dispositif d'alerte...

## Partenaire concours

**R**

estez attentifs aux mails que nous vous envoyons...

Vous y trouverez régulièrement des codes qui vous permettront d'obtenir des tarifs préférentiels.

### Carrières Publiques

Organisme de formation, spécialiste de la préparation aux concours de la fonction publique territoriale individuelle et à distance, «Carrières Publiques» constitue le partenaire concours de La **Gazette des communes**, de **Techni.Cités** ainsi que d'**EmploiPublic.fr** et a signé un partenariat avec l'ATTF afin de vous permettre de bénéficier de tarifs préférentiels sous la forme d'une remise de 25% sur l'ensemble des préparations aux concours Carrières Publiques (prix moyen avant remise de 250€).



## Offres d'emplois

**3 supports**

**D**

epuis quelques années, notre association est devenue une référence en matière de diffusion d'annonces d'emplois concernant notre corps technique.

Des agences spécialisées (comme **Safari**, succursale du groupe de presse qui gère, entre autres, **Le Monde**) nous font confiance pour diffuser leurs annonces. Certaines collectivités nous contactent également en direct. La négociation d'accords avec certains institutionnels favorise leur fidélité.

### Recettes partagées

Notre association n'a pas pour but de faire des bénéfices. Cette entrée de recettes est ainsi, chaque année, réinvestie dans le mode de fonctionnement. Et si c'est une région, via un de ses adhérents, qui nous envoie une offre d'emploi à diffuser, il lui est alors reversé 50% des gains.

### PENSEZ-Y !

**Vous participez ainsi à la fois à la diffusion d'informations utiles et à la bonne santé financière de votre ATTF régionale !**



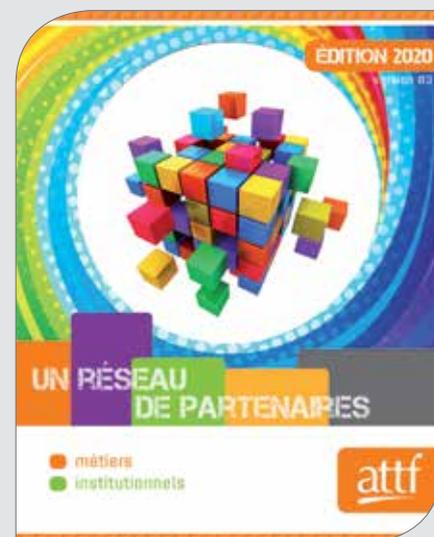
le site [atff.asso.fr](http://atff.asso.fr)  
la page facebook  
les mailings ciblés

## Nos partenariats



Nous signons chaque année des conventions avec des partenaires. Accords financiers ; partage d'informations sur notre site, notre page facebook ou mailing ; prêt de salles, de stands, d'espaces de communication ; articles dans la presse sp cialis e ; organisation de conférences ; présence lors de nos congrès régionaux et nationaux... Chaque contact permet de toujours plus et mieux faire rayonner notre association.

Merci à tous pour votre confiance toujours renouvel e.



## Notre agenda

INTITULÉ	DATE	LIEU
FORMATION DES TRÉSORIFIERS	6 et 7 février	Paris (75)
BUREAU EXÉCUTIF	26 mars	Paris (75)
CONSEIL D'ADMINISTRATION	27 mars	Paris (75)
CONGRÈS RÉGIONAL BRETAGNE	14 mai	St Méen le Grand (35)
CONGRÈS RÉGIONAL BOURGOGNE FRANCHE COMTÉ	14 et 15 mai	Longvic (21)
CONGRÈS RÉGIONAL CENTRE	16 mai	Tours (37)
BUREAU EXÉCUTIF	5 juin	Lyon (69)
RAID NATURE DES COLLECTIVITÉS	6 et 7 juin	Millau (12)
RENCONTRES NATIONALES (AGE & AGO) LORS DES RTMP	6 et 7 octobre	Toulouse (31)
CONGRÈS RÉGIONAL PACA	23 octobre	La Londe (83)
SALON INNOBAT	5 et 6 novembre	Biarritz (64)
SALON DES MAIRES ET DES COLLECTIVITÉS LOCALES	du 24 au 26 novembre	Paris (75)
SALON POLLUTEC	du 1 <sup>er</sup> au 4 décembre	Lyon (69)

Mis à jour le 20 janvier 2020 - sous réserve de modifications

### PARTENARIATS JOURNÉES D'ÉTUDE TECHNI.CITÉS 2020



**Faites avancer vos projets !**  
avec les Journées d'étude de **Techni.Cités**

**En 2020, venez profiter du réseau d'experts de Techni.Cités sur les thématiques :**

- Déchets/économie circulaire • Stationnement • Urbanisme/Bâtiment
- Travaux routiers/ouvrages d'art • Eau & assainissement • Énergie...

**100 % des participants recommandent nos Journées d'étude !**

Les Journées d'étude sont organisées par : **Techni.Cités**

Programmes et informations : [bit.ly/2HcvpcC](http://bit.ly/2HcvpcC)  
Ou contactez Elvire Roulet, notre chargée de relations clients :  
Tél. : 01 77 92 93 36 - [elvire.roulet@infopro-digital.com](mailto:elvire.roulet@infopro-digital.com)

**JOURNÉE D'ÉTUDE BÂTI SCOLAIRE**  
Neuf ou réhabilitation, concevez l'école de demain  
**Judi 28 mai - Paris**

**JOURNÉE D'ÉTUDE STATIONNEMENT**  
Élaborer son plan d'actions 2020-2026  
pour optimiser le service public déchets / **juin**

**JOURNÉE D'ÉTUDE DÉCHETS ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE**  
Optimiser le service public déchets / **mardi 29 septembre**

**JOURNÉE D'ÉTUDE INONDATIONS**  
Réduisez les risques en façonnant  
le territoire de demain / **mardi 13 octobre**

**TROPHÉES DE L'INGÉNIERIE TERRITORIALE 2020**  
4<sup>e</sup> édition / **mardi 24 novembre - Paris**

# MISE EN CAUSE, CONFLIT, HARCÈLEMENT... NE RESTEZ PAS SEUL !



Partenaire de l'ATTF, SMACL Assurances protège et défend les intérêts des techniciens territoriaux quand leur responsabilité est mise en cause dans le cadre de leurs fonctions ou en cas de conflit au sein de la collectivité.

Votre référent assurance au sein de l'ATTF vous accompagne dans la mise en œuvre du contrat et vous met en relation avec les services de la mutuelle d'assurance :

Alfred BERNHARD - 06 86 61 09 24 - [assurances@attf.asso.fr](mailto:assurances@attf.asso.fr)

**LA MUTUELLE D'ASSURANCE DES TERRITOIRES**

SMACL Assurances - Siège social : 141, avenue Salvador-Allende, CS 20000, 79031 NIORT CEDEX 9  
Société d'assurance mutuelle à cotisations fixes régie par le Code des assurances - RCS Niort n° 301 309 605.



# FAISONS POUSSER L'ÉLECTRICITÉ DANS LES JARDINS.

Panneaux solaires, valorisation des déchets, géothermie... Le groupe EDF développe des solutions qui permettent aux collectivités de révéler le potentiel énergétique de leur territoire.

**Devenons l'énergie qui change tout.**



Rejoignez-nous sur [edf.fr/energie-locale](https://www.edf.fr/energie-locale)

L'énergie est notre avenir, économisons-la!